

Καθηγήτρια Ιωάννα Βασιλοπούλου

Βιογραφικό Σημείωμα

Τμήμα Διοίκησης
Σχολή Επιχειρήσεων
29ης Οδού 17
Ελληνικό 167 77
Αθήνα, Ελλάδα
τ +30 211 4447100

vassilopoulou.j@unic.ac.cy | www.unic.ac.cy/athens

Σύντομο Προφίλ

Είμαι Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων και Διευθύντρια του Τμήματος Διοίκησης στο Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, UNIC Athens. Είμαι καταξιωμένη ακαδημαϊκή ηγέτιδα με εκτεταμένη εμπειρία στην έρευνα, τη διδασκαλία, την εκπαίδευση στελεχών, το εκδοτικό έργο και την ηγεσία σε ακαδημαϊκά ιδρύματα. Κατέχω Πιστοποιητικό ILM Επιπέδου 5 στο Coaching και το Mentoring και είμαι Πιστοποιημένη Επαγγελματίας MBTI (Certified MBTI Practitioner). Η εξειδίκευσή μου εστιάζει στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων και στη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη (DEI) στον χώρο εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στο μέλλον της εργασίας, την τεχνητή νοημοσύνη στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων, την εξ αποστάσεως και την υβριδική εργασία, την ισονομία και την ένταξη, την εργασιακή επισφάλεια, το φύλο και την εργασία των μεταναστών.

Διαθέτω καθιερωμένη ακαδημαϊκή και επαγγελματική πορεία, με περίπου 50 δημοσιεύσεις με κριτές σε κορυφαία επιστημονικά περιοδικά, μεταξύ των οποίων τα *Human Resource Management Journal*, *Work, Employment and Society* και *European Management Review*. Διαθέτω επίσης εκτεταμένη εκδοτική εμπειρία, καθώς υπηρέτησα επί τέσσερα χρόνια ως Επιμελήτρια (Editor) του ιδιαίτερα καταξιωμένου περιοδικού *Work, Employment and Society*. Προηγουμένως, υπήρξα Αναπληρώτρια Επιμελήτρια (Associate Editor) του *European Management Review* και Αρχισυντάκτρια του *Xenophobia Monitor* του EMR. Επιπλέον, έχω διοργανώσει και φιλοξενήσει σημαντικά ακαδημαϊκά συνέδρια για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη (DEI) και υπήρξα μέλος της All-Academy Theme Committee για την Ετήσια Συνάντηση του Academy of Management του 2019.

Η έρευνά μου έχει προσελκύσει πάνω από €3 εκατομμύρια σε εξωτερική χρηματοδότηση από φορείς όπως ο ΟΟΣΑ (OECD), η European Academy of Management, το πρόγραμμα Horizon 2020 της ΕΕ και το Erasmus+. Παράλληλα με το ερευνητικό μου έργο, διαθέτω πάνω από 20 χρόνια διδακτικής εμπειρίας σε προπτυχιακό, μεταπτυχιακό (MSc, MBA) και διδακτορικό επίπεδο, καθώς και σε προγράμματα εκπαίδευσης στελεχών. Η διδασκαλία μου βασίζεται στην έρευνα, είναι φοιτητοκεντρική και έντονα προσανατολισμένη στην πράξη. Λαμβάνω σταθερά θετική ανατροφοδότηση από τους φοιτητές και είμαι Fellow της Higher Education Academy (Ηνωμένο Βασίλειο).

Έχω επίσης αναλάβει σειρά ανώτερων ακαδημαϊκών ηγετικών ρόλων. Σε αυτούς περιλαμβάνονται οι ρόλοι της Επικεφαλής του Τμήματος Organisations and People, της Διευθύντριας Διαφορετικότητας, Ισονομίας και Ένταξης, της υπεύθυνης για το UN PRME, της Διευθύντριας των Προγραμμάτων MSc HRM και MSc HRM/Industrial Relations, καθώς και της εκπροσώπου του CIPD στο Kent Business School και στο Brunel Business School. Οι ρόλοι αυτοί ενίσχυσαν το στρατηγικό μου όραμα, την ικανότητα λήψης αποφάσεων, την ηγεσία στον σχεδιασμό προγραμμάτων σπουδών και την ικανότητά μου να δημιουργώ ακαδημαϊκές ομάδες υψηλών επιδόσεων που προάγουν την ένταξη.

Πέρα από το έργο μου στο πανεπιστήμιο, συνίδρυσα το Centre for Inclusion at Work στην Αθήνα, το οποίο υποστηρίζει οργανισμούς στη δημιουργία χώρων εργασίας με περισσότερη ένταξη και ισότητα. Διαθέτω επίσης εκτεταμένη διεθνή εμπειρία στην εκπαίδευση στελεχών, έχοντας διδάξει στη Γαλλία, στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, στην Ολλανδία, στο Ηνωμένο Βασίλειο, στη Γερμανία, στην Ελλάδα και στις Ηνωμένες Πολιτείες. Στους πελάτες του εκπαιδευτικού και συμβουλευτικού μου έργου για στελέχη περιλαμβάνονται η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, η ING Bank, η Shell και η Eastman Chemicals.

Καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας μου, έχω αναπτύξει μια προσέγγιση ηγεσίας που βασίζεται στην ενσυναίσθηση, τη σαφήνεια, τη συνεργασία και την ακαδημαϊκή φιλοδοξία. Δεσμεύομαι να δημιουργώ υποστηρικτικά περιβάλλοντα στα οποία συνάδελφοι και φοιτητές μπορούν να ευδοκιμούν, προάγοντας παράλληλα τους θεσμικούς στόχους της αριστείας, της ένταξης, του ερευνητικού αντίκτυπου και της καινοτομίας. Αυτός ο συνδυασμός επιστημονικής εξειδίκευσης, ηγετικής εμπειρίας, επαγγελματικής δραστηριότητας και διεθνούς προοπτικής διαμορφώνει το έργο μου ως ακαδημαϊκής ηγέτιδας και καθηγήτριας.

Εκπαίδευση

2007 - 2011	Διδακτορικό (PhD), University of East Anglia, Ηνωμένο Βασίλειο. Τίτλος διατριβής: Understanding the organizational habitus of managing diversity in Germany (Με διάκριση)
1997 - 2004	Diplom (ισοδύναμο με Πτυχίο + Μεταπτυχιακό) στις Κοινωνικές Επιστήμες, κύρια ειδίκευση Κοινωνιολογία & δευτερεύουσα Ψυχολογία, Universität Duisburg-Essen, Γερμανία (Με διάκριση)

Επαγγελματικά προσόντα

2023	Πιστοποιητικό ILM Επιπέδου 5 στο Coaching και το Mentoring
2023	Πιστοποιημένη Επαγγελματίας MBTI (Certified MBTI Practitioner)
2015	HEA Fellowship (Fellow της Higher Education Academy)
2006	Πιστοποιημένο Πρόγραμμα Προχωρημένης Επιμόρφωσης: HR Manager (με SAP), WBS, Έσσεν, Γερμανία (6 μήνες)
2006	Πιστοποιημένο Πρόγραμμα Προχωρημένης Επιμόρφωσης: Train the Trainer (Εκπαίδευση Εκπαιδευτών), WBS, Έσσεν, Γερμανία (6 μήνες)
2006 - 2007	Πιστοποιημένο Πρόγραμμα Προχωρημένης Ακαδημαϊκής Επιμόρφωσης: Managing Gender and Diversity (Διαχείριση Φύλου και Διαφορετικότητας), Zentrum für Weiterbildung, Bergische Universität Wuppertal, Γερμανία (1 έτος)

Ακαδημαϊκές Θέσεις

2025 - σήμερα	Καθηγήτρια, Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, UNIC Athens, Ελλάδα
2017 - 2025	Καθηγήτρια Ισότητας, Διαφορετικότητας και Ένταξης, Brunel Business School, Brunel University of London, και Επικεφαλής του Τμήματος Organisations and People.
2018 - 2022	Ανώτερη Λέκτορας (Senior Lecturer) στο αντικείμενο «Γυναίκες στους Οργανισμούς» (0,4), Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία.
2016 - 2018	Συνεργαζόμενο μέλος προσωπικού (Associate staff member) στο Erasmus Centre for Women and Organisations, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία.
2014 - 2016	Ανώτερη Λέκτορας (Senior Lecturer) Στρατηγικής και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και αργότερα Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων, Kent Business School, University of Kent.
2012 - 2014	Λέκτορας Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, School of Business, Management and Economics, University of Sussex (μόνιμη θέση).
2011 - 2012	Teaching Fellow (Διδάσκουσα) Διεθνών Επιχειρήσεων, Brunel Business School, Brunel University.
2007 - 2011	Associate Tutor (Συνεργάτιδα Διδάσκουσα), Norwich Business School, University of East Anglia, Ηνωμένο Βασίλειο.

2004 - 2007	Teaching Fellow (Διδάσκουσα), Universität Duisburg-Essen, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Γερμανία.
2004 - 2006	Ερευνήτρια (Research Fellow) με διδακτικά καθήκοντα, Universität Duisburg-Essen, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Γερμανία. Ερευνητικό έργο: «Diversity, discrimination and anti-discrimination in Germany» για το Υπουργείο Δημόσιας Υγείας, Κοινωνικής Πρόνοιας, Γυναικών και Οικογένειας του κρατιδίου Βόρειας Ρηνανίας-Βεστφαλίας.
2001 - 2003	Βοηθός Ερευνήτρια, DJI (Γερμανικό Ινστιτούτο Νεολαίας), Μόναχο, Γερμανία. Ερευνητικό έργο: «The role of social proximity for the integration of ethnic minority women».

Μη Ακαδημαϊκές Θέσεις

1995 - 2003	Διαχείριση έργων, διοργάνωση εκδηλώσεων, προσλήψεις και εκπαίδευση προσωπικού, ADP Advertising & Promotion GmbH, Ντίσελντορφ, Γερμανία
--------------------	--

Εθελοντική Εργασία

2015 - 2019	Συμβουλευτική και διοργάνωση συνεδρίων, European Network against Racism (ENAR), Βρυξέλλες, Βέλγιο.
2011 - 2014	Εθελόντρια σύμβουλος, Mundos Unidos, ΜΚΟ που δραστηριοποιείται στην ισότητα και την εκπαίδευση των γυναικών, Sunderbans, Δυτική Βεγγάλη, Ινδία.
2003	Εθελόντρια (6 μήνες), Έργο για το φύλο και την ανάπτυξη, Gandhi Peace Foundation, Δελχί και Μπιχάρ, Ινδία.

Επιχειρηματική Δραστηριότητα

2022 - σήμερα	Συνιδρύτρια του Centre for Inclusion at Work (CEFI), Αθήνα, Ελλάδα (https://inclusionatwork.eu)
----------------------	--

Ακαδημαϊκοί Ηγετικοί Ρόλοι

2025 - σήμερα	Διευθύντρια του Τμήματος Διοίκησης, Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, UNIC Athens
2022 - 2025	Επικεφαλής του Τμήματος Organisations and People, Brunel Business School.
2019 - 2022	Διευθύντρια Διαφορετικότητας, Ισότητας και Ένταξης και υπεύθυνη UN PRME (υπεύθυνη για την επιτυχή αίτηση ένταξης στο UN PRME), Brunel Business School.
2017 - 2019	Διευθύντρια Προγράμματος Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων (HRM Programme Director), Brunel Business School.
2018 - 2022	Διευθύντρια Έρευνας, ECWO, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία.
2014 - 2016	Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνητικής Δεοντολογίας και Διευθύντρια Ισότητας, Διαφορετικότητας & Ένταξης (υπεύθυνη για την επιτυχή αίτηση ένταξης στο United Nations PRME για την εκπαίδευση στην υπεύθυνη διοίκηση), Kent Business School, University of Kent, Ηνωμένο

Επίβλεψη Διδακτορικών Διατριβών

2021 - σήμερα	Sana Ahmed: Workplace Inclusion: A study of Inclusion Practices in Pakistan.
2020 - 2024	Daina Scott: Understanding the underrepresentation of black academics in the UK HE.
2019 - 2025	Mani Pillai: Understanding the career experiences and career strategies of individuals from diverse backgrounds in the London Insurance Market.
2019 - 2023	Hiba Mkhatri: Oriental dance as 'dirty work' — a comparison between the UK and Morocco.
2014 - 2022	Selin Güler: Equality, diversity, and inclusion in organisations. The missing pieces of the puzzle: A case study from the British video game industry.
2014 - 2019	Christina MacNeil: The gate-keeper networks of power, and symbolic capital: Gender exclusion in the Professional Service Firms (UK and Europe).
2011 - 2016	Mehmet Turkmenoglu: Examining the responses and coping mechanisms of food leaders during the Gezi-Park protest in Istanbul. A case study from Turkey.

Εξωτερική Εξέταση Διδακτορικών Διατριβών και Εξωτερική Εξετάστρια

Έχω εξετάσει πάνω από 40 υποψήφιους διδάκτορες στο πεδίο της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης στο Ηνωμένο Βασίλειο και διεθνώς, για πανεπιστήμια όπως τα University of Cape Town, Nottingham Business School, Southampton Business School, Brunel Business School London και University of Hertfordshire.

Διδακτική Εμπειρία & Επίβλεψη Φοιτητών

2004 - σήμερα	Συντονισμός και διδασκαλία προπτυχιακών, μεταπτυχιακών και MBA μαθημάτων (με 10 - 450 φοιτητές ανά τμήμα), όπως: Διαχείριση Διαφορετικότητας, Φύλο στους Οργανισμούς, Ηγεσία Ανθρώπων & Διοίκηση Οργανισμών, Οργανωσιακή Συμπεριφορά, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Συγκριτικές Πολιτικές Ένταξης, Πολιτικές κατά των Διακρίσεων και Μεθοδολογία Έρευνας. Μέχρι σήμερα, έχω επιβλέψει πάνω από 200 πτυχιακές, μεταπτυχιακές (MSc) και MBA διπλωματικές εργασίες, καθώς και αρκετές διδακτορικές διατριβές έως την ολοκλήρωσή τους. Αυτή την περίοδο επιβλέπω έξι υποψήφιους διδάκτορες. Διαθέτω επίσης εκτεταμένη εμπειρία στην εκπαίδευση στελεχών.
----------------------	---

Εκπαίδευση Στελεχών

2012 - σήμερα	Εκπαιδύτρια σε θέματα Διαφορετικότητας και Ένταξης στη Γερμανία, στο Ηνωμένο Βασίλειο, στην Ολλανδία, στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και στη Γαλλία, για πελάτες όπως η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ), η ING Bank, η Eastman Chemicals και άλλοι, καλύπτοντας θέματα όπως οι ασυνείδητες προκαταλήψεις (implicit bias), η δημιουργία οργανισμών χωρίς αποκλεισμούς, το φύλο στην ηγεσία, η διαχείριση της
----------------------	---

	διαφορετικότητας και η καταπολέμηση των διακρίσεων.
2006 - 2007	Εκπαιδύτρια σε θέματα Διαφορετικότητας, Τμήμα Ισότητας των Φύλων, Ευαγγελική Εκκλησία, Γκελζενκίρχεν, Γερμανία (έργο εκπαίδευσης υψηλά καταρτισμένων μεταναστριών για την ένταξή τους στην απασχόληση).

Βραβεία και Διακρίσεις

2024	Επισκέπτρια Καθηγήτρια, Graduate School of Business, University of Cape Town.
2017	Υποτροφία Επισκέπτριας Ερευνήτριας, Migrants@Work Research Group, Sydney University (AUD 6.000).
2012	Συνέδριο του American Academy of Management (AOM), Faculty Transnational Best Paper Award (Βραβείο Καλύτερης Διεθνικής Εργασίας), Τμήμα Gender and Diversity in Organizations (GDO): Τίτλος: An unrequited affinity between talent shortages and untapped female potential. The relevance of gender quotas for talent management in high-growth potential economies of the Asia Pacific Region.
2007 - 2010	Πλήρης ερευνητική διδακτορική υποτροφία στη Διαφορετικότητα και την Ισότητα στη Σταδιοδρομία και την Απασχόληση, Norwich Business School, University of East Anglia (£40.000 + πλήρη κάλυψη διδάκτρων).

Θέσεις Επισκέπτριας & Εξωτερικές Θέσεις

2020 - σήμερα	Επισκέπτρια Καθηγήτρια, Graduate School of Business, University of Cape Town.
2022 - σήμερα	Συνεργαζόμενο μέλος προσωπικού (Associate staff member) στο Erasmus Centre for Women and Organisations, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία.
2022 - σήμερα	Εξωτερική Εξετάστρια, Henley Business School, Ηνωμένο Βασίλειο.
2019 - σήμερα	Εξωτερική Εξετάστρια, Norwich Business School, University of East Anglia, Ηνωμένο Βασίλειο.
2016 - 2018	Συνεργαζόμενο Μέλος Προσωπικού (Associated Staff Member), Erasmus Centre for Women & Organisations (ECWO), Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία.
2015 - 2019	Εξωτερική Εξετάστρια, London School of Economics (LSE), Ηνωμένο Βασίλειο.
2014 - 2019	Επισκέπτρια Καθηγήτρια, Dauphine University, Παρίσι, Γαλλία.
2014 - 2018	Επισκέπτρια Καθηγήτρια, Universität Wuppertal, Γερμανία.
2014 - 2018	Επισκέπτρια Καθηγήτρια, TU Dortmund, Γερμανία.
2012 - 2016	Επισκέπτρια Λέκτορας, MCI Management Center Innsbruck, Αυστρία.
2009 - 2011	Επισκέπτρια Λέκτορας, Arcadia University (ΗΠΑ) στο City University London, Ηνωμένο Βασίλειο.

Συμμετοχή σε Επαγγελματικούς Φορείς

2019 - σήμερα	British Sociological Association (BSA).
----------------------	---

2011 - σήμερα	Ακαδημαϊκό μέλος (Academic associate), Chartered Institute for Personnel and Development (CIPD).
2012 - 2019	Μέλος της ερευνητικής επιτροπής της Έδρας Διαχείρισης Διαφορετικότητας (diversity management chair), Dauphine University, Παρίσι.
2012 - σήμερα	Fellow της Higher Education Academy, Ηνωμένο Βασίλειο.
2011 - σήμερα	Μέλος του American Academy of Management (AOM), ΗΠΑ.
2008 - σήμερα	Μέλος της οργανωτικής επιτροπής, συνέδριο Equality, Diversity & Inclusion (EDI).

Ακαδημαϊκές Υπηρεσίες & Εκδοτικοί Ρόλοι

2021 - 2025	Επιμελήτρια (Editor) του περιοδικού Work, Employment and Society.
2018 - 2021	Αρχισυντάκτρια του Xenophobia Monitor του EMR.
2018 - 2019	Μέλος της All-Academy Theme Committee για το Academy of Management (AOM) 2019.
2015 - 2021	Αναπληρώτρια Επιμελήτρια (Associate Editor), European Management Review (EMR).
2015 - 2019	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, European Academy of Management (EURAM).
2015 - 2019	Εθνική Εκπρόσωπος Ηνωμένου Βασιλείου, European Academy of Management (EURAM).

Προσκεκλημένες Κεντρικές Ομιλίες

2023	University of Cape Town (UCT), τίτλος: AI & Diversity: Is the future inclusive?
2023	Διεθνές εργαστήριο, Hasselt University, Βέλγιο, τίτλος: AI & Diversity: Is the future inclusive?
2019	Εναρκτήρια κεντρική ομιλία στο συνέδριο EDI: Resistance to Equality, Diversity, and Inclusion.
2019	Συνέδριο IRMBAM/IAS, Νίκαια, Γαλλία, τίτλος: The 'new' migration for work phenomenon from Greece to Germany: the pursuit of emancipation and recognition in the context of work.
2018	Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης του κρατιδίου της Έσσης, Γερμανία, τίτλος: Integration & Ethnic Diversity in Germany.
2018	Technical University Dortmund, Γερμανία, Συνέδριο για τη Διαφορετικότητα: Where are we now? Τίτλος: Diversity Policies and Ethnic Diversity in Germany.
2017	Συνέδριο IRMBAM/IAS, Νίκαια, Γαλλία, τίτλος: Managing diversity at work.
2017	Συνέδριο Equality, Diversity and Inclusion (EDI), Λονδίνο, τίτλος: Borders.
2016	University of Wuppertal, Γερμανία, τίτλος: Power and Privilege.
2015	European Network Against Racism (ENAR) & L'Oréal Paris, Συνέδριο:

	Ethnic minority issues at work and beyond.
2014	European Network Against Racism (ENAR) & L'Oréal Paris, Συνέδριο: Inclusion of women in companies.
2013	Federal Demographic Council, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, τίτλος: Movers and shakers of talent management in the UAE for 21st century.
2013	European Network Against Racism (ENAR) και L'Oréal Paris, Συνέδριο: Time to come out of the closet!
2012	Dauphine University, Παρίσι, Γαλλία, τίτλος: Diversity management in Germany.

Παρουσιάσεις σε Συνέδρια

2021	Συνέδριο του American Academy of Management (AOM) (διαδικτυακά), Τίτλος: Gender equality in Academia.
2019	Συνέδριο Equality, Diversity, and Inclusion (EDI), Rotterdam School of Management, Τίτλος: The refugee integration industry, A comparison between Germany and Turkey.
2018	Συνέδριο του American Academy of Management (AOM), Σικάγο, ΗΠΑ, Τίτλος: Diversity Management in Germany.
2017	Συνέδριο EDI, Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο, τίτλος: Diversity in engineering in Germany.
2015	Συνέδριο EURAM, Βαρσοβία, Πολωνία, τίτλος: An investigation of symbolic violence against ethnic minority Turks in Germany.
2014	Παγκόσμιο Συνέδριο Κοινωνιολογίας της ISA, Γιοκοχάμα, Ιαπωνία, τίτλος: Integracism in Germany και τίτλος: Bringing history in: the management of ethnic diversity in the shadow of the German Nazi-past.
2013	Συνέδριο του American Academy of Management (AOM), Ορλάντο, ΗΠΑ, τίτλος: Unintended consequence of talent management through Emiratization quotas.
2012	Συνέδριο του American Academy of Management (AOM), Βοστώνη, ΗΠΑ, τίτλος: Unrequited affinity between talent shortages and untapped female potential.
2012	Συνέδριο EDI, Τουλούζη, Γαλλία, τίτλος: Integration and symbolic violence in Germany, equality.
2012	Brazilian Academy of Management, Σάο Πάολο, Βραζιλία, τίτλος: Carnal theorising for Care and compassion in the diversity management field.
2011	Συνέδριο SCOS, Κωνσταντινούπολη, Τουρκία, τίτλος: Recovering from guilt-ridden history.
2011	Συνέδριο EURAM, Ρότερνταμ, Ολλανδία, τίτλος: Careers of minority ethnic elites.
2009	Συνέδριο Going Diverse, RWTH Aachen, Γερμανία, τίτλος: Managing ethnic diversity in Germany: Understanding the resistance.
2009	Συνέδριο EDI, τίτλος: Understanding the organizational habitus of managing diversity in Germany.

2008	Migrationshintergrund Konferenz, FU Berlin, τίτλος: Inklusion von Migranten durch Managing diversity? Nationalität, Ethnizität.
Διοργάνωση & Προεδρία Συνεδρίων	
2025	Πρόεδρος και διοργανώτρια του συνεδρίου EDI, στο ALBA, Αθήνα, Ελλάδα.
2023	Συνέδριο EDI, συμπρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου (doctoral colloquium).
2023	Συνέδριο EDI, συμπρόεδρος: AI and diversity in a datafied world of work: Will the future of work be inclusive?
2022	Συνέδριο EDI, συμπρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου (doctoral colloquium).
2021	Academy of Management (AOM), πρόεδρος του PDW (Professional Development Workshop): Gender equality in universities, 40 συμμετέχοντες.
2020	Academy of Management (AOM), Brunel University London, πρόεδρος και διοργανώτρια του εργαστηρίου του περιοδικού Academy of Management Discoveries (50 συμμετέχοντες).
2019	Συνέδριο EDI, Rotterdam School of Management, Ολλανδία, πρόεδρος/οικοδέσποινα και διοργανώτρια του συνεδρίου (150 συμμετέχοντες).
2019	AOM, πρόεδρος του εργαστηρίου PDW με τίτλο: 'Diversity and precarious work during socio-economic upheaval: exploring the missing link' (40 συμμετέχοντες).
2018/19	AOM, ΗΠΑ, Μέλος της All-Academy Theme Committee και της ομάδας των κεντρικών γραφείων του AOM για τη δημιουργία του θεματικού προγράμματος της 79ης Ετήσιας Συνάντησης του Academy of Management, Βοστώνη, ΗΠΑ.
2017	Οικοδέσποινα και διοργανώτρια του συνεδρίου EDI στο Brunel Business School, Brunel University London, Ηνωμένο Βασίλειο (140 συμμετέχοντες).
2016	Συνέδριο EDI, Κύπρος, πρόεδρος των θεματικών ενότητων: economic crisis and austerity, the risks on human and social rights at work· και πρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου.
2015	European Network Against Racism (ENAR) & L'Oréal Paris, Συνέδριο, συνδιοργανώτρια με θέμα: Beyond the business case for diversity: Using ethnic diversity as a case in point (100 συμμετέχοντες).
2015	Συνέδριο EURAM, Βαρσοβία, Πολωνία, συμπρόεδρος της θεματικής ενότητας: Equality, inclusion & ethnic diversity.
2015	Συνέδριο EDI, Τουλούζη, Γαλλία, πρόεδρος της θεματικής ενότητας: Race discrimination and the management of ethnic diversity at work και πρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου.
2014	EURAM, πρόεδρος της θεματικής ενότητας: Leadership for change and resistance.

2014	Συνέδριο EDI, Μόναχο, Γερμανία, πρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου.
2013	Συνέδριο EDI, Αθήνα, Ελλάδα, πρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου.
2012	Συνέδριο EURAM, RSM, Ολλανδία, συμπρόεδρος της θεματικής ενότητας: migration, equality & diversity.
2010	Συνέδριο EDI, Βιέννη, Αυστρία, πρόεδρος του διδακτορικού κολλοκουίου.
2008 - σήμερα	Συνέδριο EDI, μέλος της οργανωτικής επιτροπής.

Ερευνητικά Έργα & Άλλες Χρηματοδοτήσεις

2022 - 2025	Χρηματοδότηση EU Erasmus+: ReWORK, CEFI με εταίρους (€400.000).
2020 - 2022	European Academy of Management (EURAM) BXL Grant, Vassilopoulou J, #Boycottuber? Precarity and agency: Giving voice to migrant ride-share drivers in London (€5.000).
2019 - 2022	Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ), Women's leadership programme, Bevelander D, Page M, Vassilopoulou J & Takkenberg H, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία (€1.622.000).
2019 - 2022	Horizon2020, H2020-swafs-2018-2020 (science with and for society), Bevelander D, Vassilopoulou J & Takkenberg H, Rotterdam School of Management, Erasmus University, Ολλανδία (€507.963,75).
2017 - 2018	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ/OECD), Έκθεση Χώρας: The state of diversity policies in Germany, Vassilopoulou J, Merx & Bruchhagen (£5.000).
2016 - 2017	Συγκριτική μελέτη για τους εργαζόμενους από εθνοτικές μειονότητες στον κλάδο της μηχανικής στη Γερμανία και στο Ηνωμένο Βασίλειο, Prof Husemann, Prof Forson & Prof Smith, Vassilopoulou J & Dr Calveley.
2012	Federal Demographic Council (FDC), Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Ozbilgin M & Vassilopoulou J, Θέμα: Movers and shakers of talent management in the UAE (\$150.000).
2012	Brunel Business School, Χρηματοδότηση για Ερευνητές στην Αρχή της Σταδιοδρομίας (Early Career Researcher grant) (£4.000).
2011	Chartered Institute for Personnel and Development (CIPD), Ozbilgin M & Vassilopoulou J, Θέμα: Global Talent Management in Emerging Economies (£4.000).
2007 - 2011	Decere (Diversity & Equality in Careers and Employment Research), University of East Anglia, Πλήρης υποτροφία και επίδομα διδακτορικής έρευνας: Understanding the management of ethnic diversity in Germany.
2004 - 2006	Υπουργείο Δημόσιας Υγείας, Κοινωνικής Πρόνοιας, Γυναικών και Οικογένειας του κρατιδίου Βόρειας Ρηνανίας-Βεστφαλίας: Diversity, Discrimination and Anti-Discrimination in Germany. University Duisburg-Essen, Γερμανία.
2001 - 2003	DJI (Γερμανικό Ινστιτούτο Νεολαίας), Μόναχο, Γερμανία: The Role of Social Proximity for the Integration of Ethnic Minority Women.

Μέσα Ενημέρωσης

Groutsis D, Vassilopoulou J, Kyriakidou O & Ozbilgin M (2020) The 'New' Migration for Work Phenomenon: The Pursuit of Emancipation and Recognition in the Context of Work, Work and Employment and Society (WES).

Το παραπάνω άρθρο και η σχετική έρευνα παρουσιάστηκαν στο πρωτοσέλιδο της εφημερίδας Τα Νέα (μίας από τις δύο μεγαλύτερες εφημερίδες στην Ελλάδα) στις 09.11.2019.

Παρουσιάστηκαν επίσης στον ANT1 (τηλεοπτικό δίκτυο που εκπέμπει σε Ελλάδα και Κύπρο, αντίστοιχο του BBC1) στις 13.11.2019.

Ραδιοφωνική συνέντευξη στην EPT (έναν από τους μεγαλύτερους δημόσιους ραδιοφωνικούς σταθμούς της Ελλάδας) στις 26.11.2019.

Vassilopoulou J (09.11.2019) Ο μετανάστης, ο «μπαμπούλας» της Ευρώπης. Άρθρο στην εφημερίδα Τα Νέα (μία από τις δύο μεγαλύτερες εφημερίδες στην Ελλάδα).

Δελτίο Τύπου μετά από προσκεκλημένη κεντρική ομιλία για το Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης του κρατιδίου της Έσσης. Θέμα: Integration in Germany, new directions? Erste Zukunftswerkstatt des Landesprogramms WIR, Thema: Soziales, Integration, 18.05.2018. Pressestelle: Hessisches Ministerium für Soziales und Integration.

Άρθρα σε Επιστημονικά Περιοδικά

Kyriakidou, O., Vassilopoulou, J., & Groutsis, D. (2026). Decoding the paradox: The effects of gendered perceptions of time on sustainable hybrid work. *International Journal of Management Reviews*, <https://doi.org/10.1111/ijmr.70029>.

Özbilgin, M. F., Groutsis, D., Vassilopoulou, J., & Erbil, C. (2025). The Refugee Integration Industry: Stakeholder Power, Market Logic, and the (De)Humanisation of Refugee Labour. *Population, Space and Place*, 31(4), e70043.

Ozgoren, C., Karatas-Ozkan, M., Ozbilgin, M., Kamasak, R., Sayin, E., & Vassilopoulou, J. (2024). Refugee entrepreneurs: Typologies of emancipation and impact. *International Small Business Journal*, 02662426241311052..

Hamza Orlinska, A., Maj, J., Shantz, A., & Vassilopoulou, J. (2024). Unlearning Diversity Management. *Journal of World Business*.

Groutsis, D., Vassilopoulou, J., Ozbilgin, M., Fujimoto, Y., & Mor Barak, M. (2023). Migration Management: Introduction and Overview. *Academy of Management Discoveries*, 9(2), 117-124.

Saba, T., Vassilopoulou, J., Ng, E., & Ozbilgin, M. (2022). Guest editorial: Crossing boundaries and strengthening social connections through improved professional integration of immigrants. *Equality, Diversity, and Inclusion: An International Journal*, 41(7), 953-958.

Vassilopoulou, J., Kyriakidou, O., Groutsis, D., & Ozbilgin, M. (2022). Scientism as illutio in HR algorithms: towards a framework for algorithmic hygiene for bias proofing. *Human Resource Management Journal*.

Vassilopoulou, J., Ozbilgin, M., Groutsis, D., & Keles, J. (2022). Populism as new wine in old bottles in the context of Germany: 'Symbolic Violence' as collective habitus that devalues the human capital of Turks. *Societies*, 12(2), 45.

Groutsis, D., Vassilopoulou, J., Kyriakidou, O., & Ozbilgin, M. (2020). The 'New' Migration for Work Phenomenon: The Pursuit of Emancipation and Recognition in the Context of Work. *Work, Employment and Society*.

Vassilopoulou, J., Kyriakidou, O., Georgiadou, A., Mor Barak, M., & Da Rocha, P. (2018). International perspectives on securing human and social rights and diversity gains at work in the aftermath of the global economic crisis and in times of austerity. *European Management Review*.

Tatli, A., Vassilopoulou, J., Özbilgin, M., Slutskaya, N., & Forson, C. (2014). A relational perspective for entrepreneurship research. *Journal of Small Business Management*.

Al Ariss, A., Vassilopoulou, J., Özbilgin, M., & Game, A. (2013). Understanding career experiences of skilled minority ethnic workers in France & Germany. *International Journal of Human Resource Management*, 24(6), 1236-1256.

Tatli, A., Vassilopoulou, J., & Özbilgin, M. (2012). An unrequited affinity between talent shortages and untapped female potential. The relevance of gender quotas for talent management in high-growth potential economies of the Asia Pacific region. *International Business Review*, 22(3), 539-553.

- Tatli, A., Vassilopoulou, J., Ariss, A., & Özbilgin, M. (2012). The role of regulatory and temporal context in the construction of diversity discourses: the case of the UK, France, and Germany. *European Journal of Industrial Relations*, 18(4), 293–308.
- Vassilopoulou, J. (2007). Gender & Diversity Changes Organizations. *Femina Politica*, Heft 2/2007.

Επιμέλεια Ειδικών Τευχών

- Groutsis, D., Vassilopoulou, J., Ozbilgin, M., Fujimoto, Y., Mor Barak, M., & Greenwood, R. (2023). Migration management: tensions, challenges, and opportunities for inclusion. *Academy of Management Discoveries Journal*.
- Saba, T., Vassilopoulou, J., & Ozbilgin, M. (2022). Special issue: Borders. Equality, Diversity, and Inclusion: An International Journal.
- Vassilopoulou, J., Kyriakidou, O., Georgiadou, A., Mor Barak, M., & Da Rocha, P. (2019). Special Issue: International perspectives on securing human and social rights and diversity gains at work in the era of global economic crisis and austerity. *European Management Review (EMR)*.

Βιβλία

- Vassilopoulou, J., & Kyriakidou, O. (Forthcoming). Diversity, Equity, and Inclusion in Greece and Cyprus: Contexts, Challenges, and Future Directions. Springer
- Vassilopoulou, J., & Kyriakidou, O. (2025). AI and Diversity in a Datafied World of Work—Will the Future of Work be Inclusive. Emerald Publishing Limited.
- Meliou, E., Vassilopoulou, J., & Ozbilgin, M. (Eds.) (2024). Diversity and Precarious Work During Socio-Economic Upheaval: Exploring the Missing Link. Cambridge University Press.
- Vassilopoulou, J., Brabet, J., & Shovumni, V. (Eds.) (2019). Race discrimination and the management of ethnic diversity and migration at work: European countries' perspectives. Emerald Publisher.

Κεφάλαια σε Βιβλία

- Vassilopoulou J., Kyriakidou O., & Kretsos L. (2026). Inclusive Leadership in Remote and Hybrid Work (RHW): A Cross-National Analysis of Organisational Practices. In: De Gruyter Handbook of Inclusive Leadership. De Gruyter. DOI:10.1515/9783111662145-005
- Vassilopoulou, J., & Kyriakidou, O. (2025). Introduction: AI and Diversity in a Datafied World of Work—Will the Future of Work be Inclusive? In *AI and Diversity in a Datafied World of Work: Will the Future of Work be Inclusive?* (pp. 1–15). Emerald Publishing Limited.
- Vassilopoulou, J. (2024). Business case for diversity. In *Encyclopedia of Equality, Equity, Diversity and Inclusion* (pp. 19–22). Edward Elgar Publishing.
- Meliou, E., Vassilopoulou, J., & Ozbilgin, M. (2024). Introduction: Diversity intersections and precarious work during socio-economic upheaval. In *Diversity and Precarious Work During Socio-Economic Upheaval: Exploring the Missing Link*. Cambridge University Press.
- Groutsis, D., Vassilopoulou, J., & Kanji, S. (2024). How precarity is threaded into migration rules: The case of the UK, Germany and Australia. In *Diversity and Precarious Work During Socio-Economic Upheaval: Exploring the Missing Link*. Cambridge University Press.
- Alkan, D. P., Kamasak, R., Yesildal, E., & Vassilopoulou, J. (2024). Ethnicity and precarity relationship: The refugee case in Turkey. In *Diversity and Precarious Work During Socio-economic Upheaval: The Missing Link*. Cambridge University Press.
- Vassilopoulou, J., Kyriakidou, O., & Groutsis, D. (2023). Flexible working arrangements, ostracism, and inequality: The role of LMX and servant leadership. In *Contemporary approaches in equality, diversity, and inclusion: Strategic and technological perspectives*. Emerald Press.
- Kamasak, R., Ozbilgin, M. F., April, K., Sercekman, M. Y., & Vassilopoulou, J. (2023). 'We Can't Go Back to Normal': Global Value Chain Approach to Diversity Management in Multinational Enterprises. *Handbook of Research on Cross-culture Business and Management*, 229.
- Fouskas, T., Economou, C., Vassilopoulou, J., Papadopoulou, D., Karabelias, G., Souliotis, K., Vozikis, A., Sidiropoulos, S., & Kazanas, K. (2021). A Tale of Two Crises: Reception Policy and Covid-19 Management Regarding Migrants, Asylum Seekers and Refugees in Greece. In Fouskas, T. (Ed.), *Immigrants, Asylum Seekers and Refugees in Times of Crises*. European Public Law Organization Publications.

- Vassilopoulou, J., & Brabet, J. (2019). Introduction: setting the context of race discrimination at work in the European Union. In *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries' perspectives*. Emerald Publisher.
- Vassilopoulou, J., Merx, A., & Bruchhagen, V. (2019). An overview of diversity policies in the public and private sector that seek to increase the representation of migrants and ethnic minorities in the workplace: the case of Germany. In *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work: European countries' perspectives*. Emerald Publisher.
- Pinnington, A. H., Alshamsi, A., Özbilgin, M., Tatli, A., & Vassilopoulou, J. (2018). Macro talent management in the United Arab Emirates: Developing more informative government perspectives. In *Macro talent management in emerging and emergent markets*. Routledge.
- Özbilgin, M., & Vassilopoulou, J. (2018). Relational methods in organization studies: a critical overview. In *Qualitative methodologies in business and management—new approaches to current research dilemmas*, Vol. II. Palgrave.
- Vassilopoulou, J. (2017). Diversity management as window dressing? A company case study of a diversity charter member in Germany. In *Management and diversity: perspectives from different national contexts*. Emerald Publishing Limited.
- Vassilopoulou, J., Da Rocha, P., April, K., Kyriakidou, O., & Özbilgin, M. (2016). Does the on-going global economic crisis put diversity gains at risk? International examples from the USA, South Africa and Greece. In *Handbook of Research on Race, Gender, and the Fight for Equality*. IGI Global.
- Vassilopoulou, J., Tatli, A., Özbilgin, M., Pinnington, A., & Alshamsi, A. (2016). Identifying effective talent management policies and practices in the United Arab Emirates. In *Comparative economic perspectives on Europe and the MENA region*. IGI Global.
- Vassilopoulou, J., Samaluk, B., & Seierstad, C. (2014). Balancing (migration) inflows and outflows: case study from Europe. In *International Human Resource Management*. Cambridge University Press.
- Vassilopoulou, J., Özbilgin, M., Tatli, A., & Jonsen, K. (2014). Multiculturalism in organizations. In *Diversity ideologies in organizations*. Taylor-Francis.
- Vassilopoulou, J., Da Rocha, P., Seierstad, C., April, K., & Özbilgin, M. (2013). International diversity management: examples from the USA, South Africa and Norway. In *Cultural and technological influences on global business*. IGI Global.
- Özbilgin, M., Jonsen, K., Tatli, A., Vassilopoulou, J., & Surgevil, O. (2013). Global diversity management. In *Oxford handbook of research on diversity in the workplace*. Oxford University Press.
- Al Ariss, A., Vassilopoulou, J., Groutsis, D., & Özbilgin, M. (2012). A multilevel understanding of the careers of minority ethnic elites. In *Global elites: The opaque nature of transnational policy determination*. Palgrave.
- Özbilgin, M., & Vassilopoulou, J. (2011). Relational methods in organization studies. In *Badania Jakościowe. Podręcznik Akademicki*. PWN.
- Merx, A., & Vassilopoulou, J. (2007). Arbeitsrechtliches AGG und diversity-perspektiven. In *Diversity Outlooks*. Lit Verlag.

Δημοσιεύσεις για Επαγγελματίες & Άλλες Δημοσιεύσεις

- Vassilopoulou, J. (09/11/2019). Άρθρο γνώμης: Ο μετανάστης, ο «μπαμπούλας» της Ευρώπης. Τα Νέα, ελληνική ημερήσια εφημερίδα.
- Vassilopoulou, J., Groutsis, D., Kyriakidou, O., & Özbilgin, M. (2019). The 'new' migration for work phenomenon: the pursuit of emancipation and recognition in the context of work. *British Sociological Association (BSA), Everyday Society Blog*.
- Vassilopoulou, J. (2015). How can businesses open their eyes to diverse talent? Platform for Diversity Charters & CSR Europe, European Commission's Directorate-General for Justice & Consumers.
- Vassilopoulou, J. (2009). Ethnic monitoring in Britain. Dossier, Ethnic Monitoring, Datenerhebung über oder mit Minderheiten? Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin.

Ερευνητικές Εκθέσεις

- Miedtank, T., Vassilopoulou, J., Takkenberg, H., & Dijkstra, G. (2020). Culture and Working Climate for Women Assessment Report. Equal for Europe project, EU Horizon.
- Vassilopoulou, J., Merx, A., & Bruchhagen, V. (2018). OECD country report: The state of diversity policies in Germany. OECD research report.

Özbilgin, M., Vassilopoulou, J., Tatli, A., Pinnington, A., & Al-Shamsi, A. (2013). Movers and shakers of talent management in the UAE. Federal Demographic Council, UAE.

Özbilgin, M., & Vassilopoulou, J. (2011). Talent management in emerging economies. CIPD.

Berendt, U., & Vassilopoulou, J. et al. (2006). Diversity, discrimination and anti-discrimination in Germany. Ministry of Public Health, Social Welfare, Woman and Family, NRW.