

Σύντομο Προφίλ Ακαδημαϊκού Προσωπικού / Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

Πανεπιστήμιο:	UNIC Athens
Επίθετο:	Βασιλοπούλου
Όνομα:	Ιωάννα (Joana)
Βαθμίδα/Θέση:	Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων· Διευθύντρια του Τμήματος Διοίκησης
Σχολή:	Σχολή Επιχειρήσεων
Τμήμα:	Τμήμα Διοίκησης
Επιστημονικό Πεδίο: *	Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων· Διαφορετικότητα, Ισότητα και Ένταξη (DEI) στην εργασία

* Εξειδίκευση

Ακαδημαϊκά Προσόντα / Τίτλοι Σπουδών (οι καταχωρήσεις να γίνουν αρχίζοντας από τον πιο υψηλό τίτλο)				
Ακαδημαϊκός Τίτλος	Έτος	Ίδρυμα	Τμήμα	Τίτλος Διατριβής (Καταχωρείται προαιρετικά)
Διδακτορικό (PhD)	2011	University of East Anglia, Ηνωμένο Βασίλειο	Norwich Business School	Understanding the organizational habitus of managing diversity in Germany (Με διάκριση)
Diplom (ισοδύναμο με Πτυχίο + Μεταπτυχιακό) στις Κοινωνικές Επιστήμες (κύρια ειδίκευση Κοινωνιολογία, δευτερεύουσα Ψυχολογία)	2004	Universität Duisburg-Essen, Γερμανία	Σχολή Κοινωνικών Επιστημών	(Με διάκριση)
Πιστοποιημένο Πρόγραμμα Προχωρημένης Ακαδημαϊκής Επιμόρφωσης: Managing Gender and Diversity (Διαχείριση Φύλου και Διαφορετικότητας) (1 έτος)	2007	Bergische Universität Wuppertal, Γερμανία	Zentrum für Weiterbildung	
Fellowship of the Higher Education Academy (FHEA)	2015	Higher Education Academy, Ηνωμένο Βασίλειο		

Ιστορικό Εργοδότησης σε Ακαδημαϊκά Ιδρύματα/Ερευνητικά Κέντρα – να καταχωρηθούν οι τρεις (3) πιο πρόσφατες				
Περίοδος Εργοδότησης		Εργοδότης	Τόπος	Θέση
Από	Μέχρι			
2025	Σήμερα	UNIC Athens, Σχολή Επιχειρήσεων	Αθήνα, Ελλάδα	Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων· Διευθύντρια του Τμήματος Διοίκησης
2017	2025	Brunel Business School, Brunel University of London	Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο	Καθηγήτρια Ισότητας, Διαφορετικότητας και Ένταξης· Επικεφαλής του Τμήματος Organisations and People (2022–2025)
2018	2022	Rotterdam School of Management, Erasmus University	Ρότερνταμ, Ολλανδία	Ανώτερη Λέκτορας (Senior Lecturer) στο αντικείμενο «Γυναίκες στους Οργανισμούς» (0,4)· Διευθύντρια Έρευνας, ECWO
2016	2018	Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO), Rotterdam School of Management, Erasmus University	Ρότερνταμ, Ολλανδία	Συνεργαζόμενο Μέλος Προσωπικού (Associate Staff Member)
2014	2016	Kent Business School, University of Kent	Κεντ, Ηνωμένο Βασίλειο	Ανώτερη Λέκτορας (Senior Lecturer) Στρατηγικής και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, αργότερα Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων
2012	2014	School of Business, Management and Economics, University of Sussex	Μπράιτον, Ηνωμένο Βασίλειο	Λέκτορας Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων και Οργανωσιακής Συμπεριφοράς (μόνιμη θέση)
2011	2012	Brunel Business School, Brunel University	Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο	Teaching Fellow (Διδάσκουσα) Διεθνών

				Επιχειρήσεων
2007	2011	Norwich Business School, University of East Anglia	Νόριτς, Ηνωμένο Βασίλειο	Associate Tutor (Συνεργάτιδα Διδάσκουσα)
2004	2007	Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Universität Duisburg-Essen	Ντούισμπουργκ-Έσσεν, Γερμανία	Teaching Fellow (Διδάσκουσα)
2004	2006	Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Universität Duisburg-Essen	Ντούισμπουργκ-Έσσεν, Γερμανία	Ερευνήτρια (Research Fellow, με διδακτικά καθήκοντα) – ερευνητικό έργο «Diversity, discrimination and anti- discrimination in Germany»
2001	2003	DJI – Γερμανικό Ινστιτούτο Νεολαίας (Deutsches Jugendinstitut)	Μόναχο, Γερμανία	Βοηθός Ερευνήτρια – ερευνητικό έργο «The role of social proximity for the integration of ethnic minority women»

**Κύρια άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές, μονογραφίες, βιβλία, εκδόσεις συνεδρίων.
Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))**

A/A	Έτος	Τίτλος	Άλλοι συγγραφείς	Επιστημονικό Περιοδικό και Εκδότης / Συνέδριο	Τόμος	Σελ.
1	2026	Decoding the paradox: The effects of gendered perceptions of time on sustainable hybrid work	Kyriakidou, O., Groutsis, D.	International Journal of Management Reviews (Wiley)	–	doi:10.1111/ijmr.70029
2	2025	The Refugee Integration Industry: Stakeholder Power, Market Logic, and the (De)Humanisation of Refugee Labour	Özbilgin, M. F., Groutsis, D., Erbil, C.	Population, Space and Place (Wiley)	31(4)	e70043
3	2025	AI and Diversity in a Datafied World of Work – Will the Future of Work be Inclusive? (Επιμελημένος τόμος)	Kyriakidou, O.	Emerald Publishing	–	–
4	2024	Refugee entrepreneurs: Typologies of emancipation and impact	Ozgoren, C., Karatas-Ozkan, M., Özbilgin, M., Kamasak, R., Sayin, E.	International Small Business Journal (SAGE)	–	02662426241311052
5	2024	Unlearning Diversity Management	Hamza Orlinska, A., Maj, J., Shantz, A.	Journal of World Business (Elsevier)	–	–
6	2023	Migration Management: Introduction and Overview	Groutsis, D., Özbilgin, M., Fujimoto, Y., Mor Barak, M.	Academy of Management Discoveries	9(2)	117–124
7	2022	Scientism as illusio in HR algorithms: towards a framework for algorithmic hygiene for bias proofing	Kyriakidou, O., Groutsis, D., Özbilgin, M.	Human Resource Management Journal (Wiley)	–	–
8	2020	The 'New' Migration for Work Phenomenon: The Pursuit of Emancipation and Recognition in the Context of Work	Groutsis, D., Kyriakidou, O., Özbilgin, M.	Work, Employment and Society (SAGE)	–	–
9	2013	Understanding career experiences of skilled minority ethnic workers in France & Germany	Al Ariss, A., Özbilgin, M., Game, A.	International Journal of Human Resource Management (Taylor & Francis)	24(6)	1236–1256
10	2012	An unrequited affinity between talent shortages and untapped female potential: The relevance of gender quotas for talent management in high-growth potential economies of the Asia Pacific region	Tatli, A., Özbilgin, M.	International Business Review (Elsevier)	22(3)	539–553

Ερευνητικά Projects. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10))

A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Επιχορήγηση Από:	Ρόλος στο Ερευνητικό Projects *
1	2022–2025	ReWORK (με το Centre for Inclusion at Work, CEFI, και εταίρους)	EE – Erasmus+ (€400.000)	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας (οργανισμός-εταίρος)
2	2020–2022	#Boycottuber? Precarity and agency: Giving voice to migrant ride-share drivers in London	European Academy of Management (EURAM) – BXL Grant (€5.000)	Επιστημονική Συντονίστρια (Κύρια Ερευνήτρια)
3	2019–2022	Women's Leadership Programme (με Bevelander, Page & Takkenberg), RSM Erasmus University	Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (€1.622.000)	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
4	2019–2022	Equal for Europe – H2020-SwafS-2018-2020 (Science with and for Society), RSM Erasmus University	EE – Horizon 2020 (€507.963,75)	Μέλος Ερευνητικής Ομάδας
5	2017–2018	OECD Country Report: The state of diversity policies in Germany	ΟΟΣΑ (OECD) (£5.000)	Επιστημονική Συντονίστρια
6	2012	Movers and shakers of talent management in the UAE (με τον Özbilgin)	Federal Demographic Council, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (\$150.000)	Ερευνήτρια (Συν-Ερευνήτρια / Co-Investigator)
7	2011	Global Talent Management in Emerging Economies (με τον Özbilgin)	Chartered Institute of Personnel and Development – CIPD (£4.000)	Ερευνήτρια (Συν-Ερευνήτρια / Co-Investigator)
8	2007–2011	Understanding the management of ethnic diversity in Germany (διδασκαρική έρευνα)	DECERE, University of East Anglia (πλήρης υποτροφία, £40.000 + δίδακτρα)	Ερευνήτρια
9	2004–2006	Diversity, Discrimination and Anti-Discrimination in Germany	Υπουργείο Δημόσιας Υγείας, Κοινωνικής Πρόνοιας, Γυναικών και Οικογένειας του κρατιδίου Βόρειας Ρηνανίας-Βεστφαλίας	Ερευνήτρια (Research Fellow)

10	2001–2003	The Role of Social Proximity for the Integration of Ethnic Minority Women	DJI – Γερμανικό Ινστιτούτο Νεολαίας, Μόναχο	Βοηθός Ερευνήτρια
----	-----------	---	---	-------------------

**Ρόλος στο Ερευνητικό Project: πχ Επιστημονικός Συντονιστής, Μέλος Ερευνητικής Ομάδας, Ερευνητής, Βοηθός Ερευνητής, άλλα.*

Ακαδημαϊκές Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ή/και Συμμετοχή σε Συμβούλια / Επιτροπές - Να καταχωρηθούν οι πέντε (5) πιο πρόσφατες (Καταχωρούνται προαιρετικά)

A/A	Περίοδος	Οργανισμός	Τίτλος Θέσης ή Υπηρεσίας	Κύριες Δραστηριότητες
1	2021–2025	Work, Employment and Society (British Sociological Association / SAGE)	Επιμελήτρια (Editor)	Λήψη εκδοτικών αποφάσεων, διαχείριση κριτών και στρατηγική του περιοδικού
2	2022–σήμερα	Centre for Inclusion at Work (CEFI), Αθήνα	Συνιδρύτρια	Συμβουλευτική σε οργανισμούς για τη δημιουργία χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και με ισότητα· ευρωπαϊκά χρηματοδοτούμενα έργα
3	2012–σήμερα	Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, ING Bank, Shell, Eastman Chemicals και άλλοι	Εκπαιδύτρια στελεχών / Σύμβουλος Διαφορετικότητας και Ένταξης (D&I)	Εκπαίδευση στελεχών και συμβουλευτική σε θέματα ασυνείδητων προκαταλήψεων (implicit bias), οργανισμών χωρίς αποκλεισμούς, φύλου στην ηγεσία και καταπολέμησης των διακρίσεων
4	2015–2021	European Management Review (EURAM / Wiley)	Αναπληρώτρια Επιμελήτρια (Associate Editor)· Αρχισυντάκτρια του Xenophobia Monitor (2018–2021)	Διαχείριση χειρογράφων· επιμέλεια ειδικού τεύχους για τα ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα στην εργασία
5	2015–2019	European Academy of Management (EURAM)	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και Εθνική Εκπρόσωπος του Ηνωμένου Βασιλείου	Διακυβέρνηση της Ακαδημίας· εκπροσώπηση των μελών από το Ηνωμένο Βασίλειο

Βραβεία / Διεθνής Αναγνώριση (όπου εφαρμόζεται). Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10)) (Καταχωρούνται προαιρετικά)

A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Απονεμήθηκε από:
1	2024	Επισκέπτρια Καθηγήτρια	Graduate School of Business, University of Cape Town, Νότια Αφρική
2	2017	Υποτροφία Επισκέπτριας Ερευνήτριας, Migrants@Work Research Group (AUD 6.000)	University of Sydney, Αυστραλία

3	2015	Fellow of the Higher Education Academy (FHEA)	Higher Education Academy, Ηνωμένο Βασίλειο
4	2014–2019	Επισκέπτρια Καθηγήτρια	Université Paris-Dauphine, Γαλλία
5	2014–2018	Επισκέπτρια Καθηγήτρια	Bergische Universität Wuppertal και TU Dortmund, Γερμανία
6	2012	Βραβείο Καλύτερης Διεθνικής Εργασίας (Faculty Transnational Best Paper Award), Τμήμα Gender and Diversity in Organizations (GDO)	Academy of Management (AOM), ΗΠΑ
7	2007–2010	Πλήρης ερευνητική διδακτορική υποτροφία στη Διαφορετικότητα και την Ισότητα στη Σταδιοδρομία και την Απασχόληση (£40.000 + δίδακτρα)	Norwich Business School, University of East Anglia, Ηνωμένο Βασίλειο

Άλλα Επιτεύγματα. Να καταχωρηθούν τα πέντε (5) πιο πρόσφατα και άλλα πέντε (5) επιλεγμένα – (μέγιστος αρ. δέκα (10)) (Καταχωρούνται προαιρετικά)			
A/A	Ημερομηνία	Τίτλος	Κύριες Δραστηριότητες
1	2025	Πρόεδρος και διοργανώτρια, Συνέδριο Ισότητας, Διαφορετικότητας και Ένταξης (EDI), ALBA, Αθήνα	Ηγήθηκε της διοργάνωσης και του ακαδημαϊκού προγράμματος του διεθνούς συνεδρίου EDI
2	2023	Προσκεκλημένη κεντρική ομιλήτρια (keynote): «AI & Diversity: Is the future inclusive?»	Κεντρικές ομιλίες στο University of Cape Town και στο Hasselt University, Βέλγιο
3	2023	Προσκεκλημένη Επιμελήτρια (Guest Editor), ειδικό τεύχος του Academy of Management Discoveries	Διαχείριση της μετανάστευσης: εντάσεις, προκλήσεις και ευκαιρίες για ένταξη
4	2019–2022	Διευθύντρια Διαφορετικότητας, Ισότητας και Ένταξης και υπεύθυνη UN PRME, Brunel Business School	Ηγήθηκε της επιτυχούς αίτησης για το UN PRME (επιτεύχθηκε επίσης στο Kent Business School, 2014–2016)
5	2018–2019	Μέλος, All-Academy Theme Committee, Academy of Management (AOM)	Σχεδιασμός του θεματικού προγράμματος της 79ης Ετήσιας Συνάντησης της AOM, Βοστώνη
6	2019	Πρόεδρος/οικοδέσποινα συνεδρίου, Συνέδριο EDI, Rotterdam School of Management	Φιλοξένησε και διοργάνωσε το συνέδριο (150 συμμετέχοντες)
7	2019	Απήχηση στα μέσα ενημέρωσης της έρευνας στο WES για τη μετανάστευση Ελλήνων για εργασία	Πρωτοσέλιδο στην εφημερίδα Τα Νέα, παρουσίαση στον ANT1 και στο ραδιόφωνο της EPT
8	2018	Προσκεκλημένη κεντρική ομιλήτρια, Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης του κρατιδίου της Έσσης, Γερμανία	Ένταξη και εθνοτική διαφορετικότητα στη Γερμανία
9	2011–σήμερα	Επίβλεψη και εξέταση διδακτορικών διατριβών	Επίβλεψη πολλών διδακτορικών διατριβών έως την ολοκλήρωσή τους.

			εξέταση άνω των 40 υποψηφίων διδακτόρων διεθνώς
10	2004—σήμερα	Ερευνητική χρηματοδότηση και διδασκαλία	Πάνω από £2,5 εκατ. σε εξωτερική ερευνητική χρηματοδότηση· πάνω από 20 χρόνια διδασκαλίας σε προπτυχιακό, μεταπτυχιακό (MSc, MBA), διδακτορικό επίπεδο και σε προγράμματα στελεχών