



Διάγραμμα Μαθήματος

Κωδικός Μαθήματος	Τίτλος Μαθήματος	Πιστωτικές Μονάδες ECTS
PSY-411G	Βιομηχανική/Οργανωτική Ψυχολογία	6
Προαπαιτούμενα	Τμήμα	Εξάμηνο
PSY-110G, PSY-111G	Κοινωνικές Επιστήμες	Χειμερινό
Κατηγορία Μαθήματος	Γνωστικό Πεδίο	Γλώσσα Διδασκαλίας
Επιλεγόμενο	Ψυχολογία	Ελληνικά
Επίπεδο Σπουδών	Διδάσκων	Έτος Σπουδών
1 ^{ος} Κύκλος	Dr. Mark Sullman	4 ^ο
Τρόπος Διδασκαλίας	Πρακτική Άσκηση	Συν-απαιτούμενα
Δια ζώσης	Όχι	Κανένα

Στόχοι Μαθήματος:

Οι βασικοί στόχοι του μαθήματος είναι:

- Να καταλάβουν οι φοιτητές τι επηρεάζει τη συμπεριφορά των ανθρώπων στην εργασία τους και τις συνέπειές της συμπεριφοράς στην δουλειά τους προς τους άλλους γύρω τους και για τον οργανισμό για τον οποίο εργάζονται.
- Να αντιληφθούν στο τι οδηγεί τους ανθρώπους να εργάζονται σκληρά, να σταματήσουν τη δουλειά τους, να αισθάνονται καλά για την εταιρεία τους, ή να σαμποτάρουν τις προσπάθειες ενός συναδέλφου.

Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

1. Διερευνούν κριτικά τους τομείς της εργασίας όσον αφορά τις θεωρίες και τις πρακτικές της Βιομηχανικής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας.
2. Αξιολογούν κριτικά την μεθοδολογία της έρευνας του τομέα της ψυχολογίας.
4. Εξετάζουν τι απαιτείται για την επιλογή, την κατάρτιση και αξιολόγηση των εργαζομένων.

5. Συγκρίνουν/αντιπαραβάλλουν τις ψυχολογικές θεωρίες που εμπλέκονται στην: ηγεσία, ικανοποίηση από την εργασία, καθώς και την παρακίνηση των εργαζομένων.
6. Αξιολογούνε τους παράγοντες που επηρεάζουν τη συμπεριφορά των ανθρώπων στην εργασία. τους και τις συνέπειές της συμπεριφοράς τους στην δουλειά τους προς τους άλλους γύρω τους και για τον οργανισμό για τον οποίο εργάζονται.
7. Εφαρμόζουν σε πραγματικές εργασιακές καταστάσεις νέες προσεγγίσεις και πρακτικές της Βιομηχανικής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας.

Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. Μέθοδοι και Στατιστική Βιομηχανικής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας.
2. Ατομικές Διαφορές και Αξιολόγησης.
3. Ανάλυση εργασία και απόδοσης.
4. Μέτρηση της απόδοσης.
5. Αποφάσεις στελέχωσης.
6. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη.
7. Παροχή κινήτρων για εργασία
8. Στάσεις και σκέψεις για την εργασία.
9. Άγχος και ευημερία των εργαζομένων.
10. Δικαιοσύνη και διαφορετικότητα στο χώρο εργασίας.
11. Ηγεσία
12. Ομάδες στους Οργανισμούς.
13. Η οργάνωση της εργασιακής συμπεριφοράς.

Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Διαδραστικές διαλέξεις, πρακτικές ασκήσεις, δραστηριότητες στην τάξη

Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Παρουσίαση, Τελική Εξέταση.

Απαιτούμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά	Βακόλα, Μ. & Νικολάου, Ι.	Rosili	2012	978-960-89407-4-1
The Psychology of Work and Organizations – paperback	Stephen Woods, Michael West	Cengage	1 st ed. 2010	978-1408018866

Προτεινόμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Συμπληρωματική Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology	Landy, F. J., & Conte, J. M.	Wiley	2010	978-1-4051-9025-1
Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice, International Student Version	Spector, Paul, E.	Wiley	2012	978-1-118-37959-2