



<b>Κωδικός Μαθήματος</b> MLAW-534DL	<b>Τίτλος Μαθήματος</b> Εργατικό Δίκαιο και Κοινωνικά Δικαιώματα	<b>Πιστωτικές Μονάδες</b> 10
<b>Προαπαιτούμενα</b> Κανένα	<b>Τμήμα</b> Νομικής	<b>Εξάμηνο</b> Χειμερινό/Εαρινό
<b>Κατηγορία Μαθήματος</b> Επιλεγόμενο	<b>Γνωστική Περιοχή</b> Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κοινωνική Δικαιοσύνη	<b>Γλώσσα Διδασκαλίας</b> Ελληνική - Αγγλική
<b>Επίπεδο Σπουδών</b> Μεταπτυχιακό – 2 <sup>ος</sup> Κύκλος	<b>Διδάσκων</b> Δρ. Χριστίνα Ιωάννου	<b>Έτος Σπουδών</b> 2 <sup>ο</sup> Έτος
<b>Μέθοδος Διδασκαλίας</b> Εξ Αποστάσεως	<b>Πρακτική Άσκηση</b> Δ/Υ	<b>Συν-απαιτούμενα</b> Κανένα

## Στόχοι του Μαθήματος:

Οι βασικοί στόχοι του μαθήματος είναι οι φοιτητές/-τριες να:

- Αποκτήσουν τις απαιτούμενες γνώσεις για τις πηγές τόσο του ατομικού όσο και του συλλογικού Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου.
- Κατανοήσουν τις ιστορικές εξελίξεις που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις στην ΕΕ.
- Είναι σε θέση να επιδεικνύουν γνώση της νομικής βάσης και νομολογίας που αφορά στην ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και άλλων μορφών διακρίσεων, καθώς και στην προστασία της μητρότητας.
- Αποκτήσουν μια ολοκληρωμένη αντίληψη για τα κοινωνικά δικαιώματα στην Ευρώπη.
- Αναπτύξουν κριτική γνώση των πιο σχετικών κειμένων και προσεγγίσεων της κοινωνικής πολιτικής και των κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Να αποκτήσουν μια ολοκληρωμένη αντίληψη για την κοινωνική πολιτική και τα κοινωνικά δικαιώματα στην Ευρώπη
- Κατανοήσουν τις φιλοσοφικές και μεθοδολογικές βάσεις της κοινωνικής πολιτικής
- Να είναι σε θέση να προβαίνουν σε δομημένη σύγκριση σε σχέση με τις διάφορες προσεγγίσεις της κοινωνικής πολιτικής
- Αναπτύξουν ανεξάρτητη κριτική σκέψη για τις έννοιες, το περιεχόμενο και την πρακτική διάσταση των διαφόρων θεωριών της κοινωνικής πολιτικής

## Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

1. Επιδεικνύουν γνώση της νομικής βάσης του Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου.
2. Επιδεικνύουν γνώση και κατανόηση των ιστορικών εξελίξεων που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις στην ΕΕ.

3. Να είναι σε θέση να επιδείξουν εξοικείωση με τις βασικές θεωρητικές προσεγγίσεις της κοινωνικής πολιτικής και των κοινωνικών δικαιωμάτων.
4. Να αναπτύξουν ανεξάρτητη κριτική σκέψη για τις έννοιες, το περιεχόμενο και την πρακτική διάσταση των διαφόρων θεωριών της κοινωνικής πολιτικής.
5. Αξιολογούν το δικαίωμα ελεύθερης διακίνησης των Ευρωπαίων εργαζομένων.
6. Κατανοούν τους όρους και συνθήκες απασχόλησης, όπως όρους εργοδότησης και οργάνωση του χρόνου εργασίας.
7. Επεξηγούν τη διαδικασία και νομικές βάσεις των ομαδικών απολύσεων και μεταβιβάσεων επιχειρήσεων.
8. Αξιολογούν τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων με εργασία ορισμένου χρόνου και με μερική απασχόληση.
9. Επιδεικνύουν γνώση της νομικής βάσης και νομολογίας που αφορά στην ίση μεταχείριση και ίση αμοιβή ανδρών και γυναικών στην απασχόληση.
10. Κατανοούν την νομική βάση και νομολογία που αφορά στην προστασία της μητρότητας και το δικαίωμα γονικής άδειας.
11. Επιδεικνύουν γνώση της νομικής βάσης και νομολογίας που αφορά σε διάφορες μορφές διάκρισης στην εργασία.
12. Είναι σε θέση να επιδείξουν εξοικείωση με τις βασικές θεωρητικές προσεγγίσεις της κοινωνικής πολιτικής και των κοινωνικών δικαιωμάτων.
13. Να συζητούν με εμπειριστατωμένο και περιεκτικό τρόπο θεωρητικά και πρακτικά ζητήματα που άπτονται της πρακτικής εφαρμογής του γνωστικού αντικειμένου.
14. Να είναι σε θέση να γράψουν μελέτες, εκθέσεις και να παρέχουν επιστημονική αποτίμηση σχετικά με ζητήματα που αφορούν τις έννοιες του γνωστικού αντικειμένου τόσο ιστορικά όσο και στις μέρες μας.

### Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. Ευρωπαϊκή κοινωνική πολιτική και θεμελιώδη δικαιώματα
2. Η εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων στην ΕΕ
3. Διαδικασία λήψης αποφάσεων στον κοινωνικό τομέα στην ΕΕ
4. Μοντέλα Κοινωνικού Κράτους
5. Ελεύθερη διακίνηση Ευρωπαίων εργαζομένων
6. Συνθήκες εργασίας: ωράριο εργασίας, μερική απασχόληση και εργασία ορισμένου χρόνου
7. Ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους για ομαδικές απολύσεις και μεταβιβάσεις
8. Ισότητα ανδρών και γυναικών στην απασχόληση: ίση αμοιβή και μεταχείριση
9. Προστασία της μητρότητας και γονική άδεια
10. Ισότητα στην εργασία στην βάση θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού
11. Φυλετικές διακρίσεις
12. Μετανάστευση και εργασία
13. Ανεργία, φτώχεια και κοινωνικός αποκλεισμός
14. Δημοκρατικότητα και Κοινωνική Ιθαγένεια

**Μαθησιακές Δραστηριότητες/Διδακτικές Μεθόδους:**

Διαλέξεις, ατομική και ομαδική εργασία, ατομική καθοδήγηση, ανάλυση μελετών περίπτωσης, οπτικογραφημένα μαθήματα, φόρουμ, εξέταση

**Μέθοδοι Αξιολόγησης:**

Ενδιάμεσες ατομικές μελέτες, τελική εργασία/τελική εξέταση

**Διδακτικά Εγχειρίδια – Βιβλιογραφία:**

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδόσεις	Έτος	ISBN
<i>EU Employment Law</i>	Catherine Barnard	Oxford University Press	2012	
<i>Κοινωνική Πρόνοια: Ιστορική Εξέλιξη-Νέες κατευθύνσεις</i>	Πέτρος Σταθόπουλος	Παπαζήσης	2007	
<i>Εισαγωγή στα κοινωνικά κράτη: Συγκριτικές αναλύσεις και πρακτική φιλοσοφία</i>	Δημήτρης Κιουκίας	Σιδέρης	2007	
<i>EU Employment Law</i>	C. Barnard	Oxford University Press	2013	
<i>European Labour Law, . 3<sup>rd</sup> ed.</i>	Roger Blanpain	Kluwer Law International	2002	
<i>Social Policy in the EU</i>	L. Hantrais	MacMillan	2007	
<i>A European Welfare State? EU Social Policy in Context</i>	M. Kleinman	Palgrave	2001	