



<b>Κωδικός Μαθήματος</b>	<b>Τίτλος Μαθήματος</b>	<b>Πιστωτικές ECTS</b>	<b>Μονάδες</b>
MLaw-534	Ευρωπαϊκό Εργατικό Δίκαιο	10	
<b>Τμήμα</b> Νομικής	<b>Εξάμηνο</b> Χειμερινό / Εαρινό	<b>Προαπαιτούμενα</b> Κανένα	
<b>Κατηγορία Μαθήματος</b>	<b>Γνωστική Περιοχή</b>	<b>Γλώσσα Διδασκαλίας</b>	
Επιλεγόμενο	Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κοινωνική Δικαιοσύνη	Ελληνική	
<b>Επίπεδο Μαθήματος</b>	<b>Έτος Σπουδών</b>	<b>Διδάσκων</b>	
2 <sup>ος</sup> Κύκλος	1 <sup>ο</sup>	Δρ. Χριστίνα Ιωάννου	

#### **Στόχοι του μαθήματος:**

Βασικός στόχος του μαθήματος είναι να αποκτήσουν οι φοιτητές την ουσιαστική γνώση σε θέματα που αφορούν στην ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην εργασία, καθώς και άλλους τομείς διάκρισης, στην κοινωνική ασφάλιση, άδεια μητρότητας και πατρότητας, συνταξιοδοτικά δικαιώματα, μαζικές απολύσεις, συμβόλαια εργασίας και θέματα διαβούλευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων από τους εργοδότες. Οι φοιτητές θα έχουν πρόσβαση στην εργατική νομοθεσία τόσο στο κυπριακό, όσο και στο ευρωπαϊκό πεδίο.

#### **Μαθησιακά αποτελέσματα:**

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, ο φοιτητής θα είναι σε θέση να:

1. Ορίζει τους κύριους σταθμούς στην πορεία εξέλιξης της εργατικής νομοθεσίας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.
2. Επεξηγεί τις πηγές και τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας.
3. Αξιολογεί το αντίκτυπο της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην Κυπριακή νομοθεσία.
4. Βάζει σε πρακτική εφαρμογή την γνώση του στα κύρια νομικά ζητήματα που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις, με επίκεντρο τους όρους και συνθήκες απασχόλησης.
5. Αντιλαμβάνεται τις επιπτώσεις της σχετικής νομοθεσίας σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια και υγεία στο εργασιακό περιβάλλον.
6. Αναλύει τις νομικές επιπτώσεις του τερματισμού απασχόλησης.
7. Αξιολογεί την σημασία της νομοθεσίας ενάντια των διακρίσεων στον εργασιακό τομέα.

#### **Περιεχόμενο του μαθήματος:**

1. Εισαγωγή – Ιστορικό υπόβαθρο

2. Πηγές και θεσμικά όργανα εργατικού δικαίου – Ο ρόλος των δικαστηρίων-Κυβερνητικά όργανα εργατικού δικαίου
3. Κοινοτική νομοθεσία και Διεθνές Δίκαιο
4. Η σχέση εργοδοτών-εργαζομένων
5. Όροι εργασίας και συνθήκες απασχόλησης Μισθοδοσία Ασφάλεια και υγεία – Εργασιακό περιβάλλον
6. Πειθαρχία και Τερματισμός απασχόλησης
7. Ίση μεταχείριση
8. Διακρίσεις

**Μαθησιακές δραστηριότητες και διδακτικές μέθοδοι:**

Διαλέξεις, συζητήσεις, πρακτικά παραδείγματα, ατομική εργασία, ατομική καθοδήγηση.

**Μέθοδοι Αξιολόγησης:**

Ατομική μελέτη (3000 λέξεις), παρουσίαση, τελική εξέταση.

**Βασικά διδακτικά εγχειρίδια/βιβλιογραφία:**

Authors	Title	Publisher	Year
S. Hardy	<i>European Employment Law</i>	Spiramus	2007
I. Κουκιάδης	<i>Εργατικό Δίκαιο</i>	Σάκκουλας	2011
C. Barnard	EC Employment Law	Oxford	2006