



Διάγραμμα Μαθήματος

Κωδικός Μαθήματος	Τίτλος Μαθήματος	Πιστωτικές Μονάδες ECTS
MGT-482DG	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	6
Προαπαιτούμενα	Τμήμα	Εξάμηνο
Κανένα	Διοίκηση Επιχειρήσεων	Χειμερινό, Εαρινό
Κατηγορία Μαθήματος	Γνωστικό Πεδίο	Γλώσσα Διδασκαλίας
Υποχρεωτικό	Διοίκησης/Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων	Ελληνικά
Επίπεδο Σπουδών	Διδάσκων	Έτος Σπουδών
Πτυχίο	Καθηγήτρια Μαρία Μιχαηλίδη	3 ^ο - 4 ^ο
Τρόπος Διδασκαλίας	Πρακτική Άσκηση	Συναπαιτούμενα
Εξ Αποστάσεως	Δ/Υ	Κανένα

Στόχοι Μαθήματος:

Οι βασικοί στόχοι του μαθήματος είναι:

- Κατανόηση και ανάλυση των τρόπων βελτίωσης της θέση του οργανισμού στην αγορά στο θέμα των Ανθρώπινων Πόρων.
- Συλλογή και ανάλυση στοιχείων για την υποβολή εκθέσεων και την επίλυση ζητημάτων σχετικά με τους Ανθρώπινους Πόρους.
- Επιμέτρηση της αποτελεσματικότητας των Ανθρώπινων Πόρων.
- Κριτική σκέψη και επίλυση προβλημάτων σε ζητήματα που αφορούν στους Ανθρώπινους Πόρους.
- Δημιουργικότητα και καινοτομία που αφορούν στους Ανθρώπινους Πόρους.
- Απαραίτητες αλλαγές στους Ανθρώπινους Πόρους ούτως ώστε να γίνει προετοιμασία του οργανισμού για το μέλλον.

Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

- **αναπτύξουν** στρατηγικές / πολιτικές και πρακτικές επιλογής πρόσληψης.
- **εκτελέσουν** μια αποτελεσματική ανάλυση θέσεων εργασίας.

- **προετοιμάσουν** μια περιγραφή της εργασίας.
- **αναπτύξουν** αποτελεσματικές μεθόδους και διαδικασίες σχεδιασμού της εργασίας.
- **προετοιμάσουν** και να εκτελέσουν αποτελεσματικά συνεντεύξεις επιλογής.
- **εκτελέσουν** μια ανάλυση των εκπαιδευτικών αναγκών.
- **αναπτύξουν και να εφαρμόσουν** αποτελεσματικά προγράμματα κατάρτισης.
- **αξιολογούν** τις θέσεις εργασίας, προκειμένου να καθορίσει μισθολογικές κλίμακες / των μισθών.
- **αναπτύξουν και να εφαρμόσουν** αποτελεσματικά κριτήρια επιδόσεων, ώστε να διεξάγουν εκτιμήσεις.
- **αναπτύξουν και να εφαρμόσουν** αποτελεσματικές πειθαρχικές διαδικασίες και τις διαδικασίες.
- **διαχειρίζονται** οι διαπραγματεύσεις εργοδοτών / εργαζομένων, ούτως ώστε να αποφευχθούν καταστάσεις σύγκρουσης στο χώρο εργασίας.
- **αναλύουν** θέματα ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας για την καλύτερη απόδοση των εργαζομένων.
- **αξιολογήσει** το νομικό περιβάλλον και τις επιπτώσεις της στο χώρο εργασίας.
- **διαχείριση** των ανθρώπων σε ένα ολοένα και πιο παγκόσμιο περιβάλλον εργασίας.

Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. **Σύγχρονη Στρατηγική Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού:** θέματα, αρχές και ζητήματα, και οι προκλήσεις του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολούν τους οργανισμούς σήμερα
2. **Το Νομικό Περιβάλλον:** η νομοθετική «ναρκοπέδιο» που επηρεάζουν την αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπων στο χώρο εργασίας
3. **Σχεδιασμός:** πώς μπορεί να διασφαλιστεί ότι οι σωστοί άνθρωποι είναι στο σωστό μέρος τη σωστή στιγμή
4. **Πρόσληψη και Επιλογή:** αποτελεσματικές στρατηγικές και πολιτικές για την εύρεση? τη διάθεση και τη διατήρηση τους ανθρώπους
5. **Οργανωτικός Σχεδιασμός:** το σχεδιασμό θέσεων εργασίας για να εξασφαλιστεί ότι οι άνθρωποι είναι εφοδιασμένα με ένα ασφαλές και τη βελτίωση των επιδόσεων περιβάλλον

- 6. Κατάρτιση και Ανάπτυξη:** εκτελώντας μια ανάλυση των αναγκών και το σχεδιασμό αποτελεσματικών πολιτικών και πρακτικών κατάρτισης και της ανάπτυξης
- 7. Διαχείριση και Βελτίωση Απόδοσης:** αποτελεσματικές μεθόδους και διαδικασίες ανατροφοδότησης και αξιολόγησης των επιδόσεων που θα βελτιώσει την ατομική και την οργανωτική απόδοση
- 8. Αμοιβές και Κίνητρα:** το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων ανταμοιβών που παρακινούν τους ανθρώπους για βέλτιστη απόδοση
- 9. Εργασιακές Σχέσεις:** το σχεδιασμό και τα συστήματα και οι δομές εφαρμογής για τη διευκόλυνση των σχέσεων που συμβάλλουν στην αποτελεσματική οργανωτική απόδοση
- 10. Υγεία και ασφάλεια:** εξασφαλίζει ότι ο χώρος εργασίας παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον για το εργατικό δυναμικό της
- 11. Ανθρώπινοι Πόροι Παγκόσμια:** ανάπτυξη μιας συνείδησης από τις παγίδες της διαχείρισης ενός παγκοσμιοποιημένου εργατικού δυναμικού

Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Διαδίκτυακή παρουσίαση, διαδικτυακή συζήτηση, εργασίες, video cases, άρθρα, τηλεδιασκέψεις.

Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Εργασίες, Τελική Εξέταση

Απαιτούμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις, 2 ^η Εκ.	Garry Dessler Συντελεστές: Επιμέλεια-Εισαγωγή: Θεόδωρος Κουτρούκης Μετάφραση: Γιώργος Χρηστίδης	Κριτική	2015	9789605860769

Human Resource Management, CourseSmart, 14 th Ed. eTextbook	Dessler, Gary	Prentice- Hall	2015	9780133547207
---	---------------	----------------	------	---------------

Προτεινόμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Συμπληρωματική Βιβλιογραφία:

- The Journal of Human Resource Management
- Global Journal of Human Resource Management
- Society for Human Resource Management