



## Διάγραμμα Μαθήματος

<b>Κωδικός Μαθήματος</b>	<b>Τίτλος Μαθήματος</b>	<b>Πιστωτικές Μονάδες ECTS</b>
MBAN-769DG	Στελέχωση Εργαζομένων	6
<b>Προαπαιτούμενα</b>	<b>Τμήμα</b>	<b>Εξάμηνο</b>
MBAN-610DG	Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων	Φθινοπωρινό, Εαρινό
<b>Κατηγορία Μαθήματος</b>	<b>Γνωστικό Πεδίο</b>	<b>Γλώσσα Διδασκαλίας</b>
Κατεύθυνσης	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελληνική
<b>Επίπεδο Σπουδών</b>	<b>Διδάσκουσα</b>	<b>Έτος Σπουδών</b>
2 <sup>ος</sup> Κύκλος	Δρ. Ανδριάννα Ράππη	1 & 2 έτος
<b>Τρόπος Διδασκαλίας</b>	<b>Πρακτική Άσκηση</b>	<b>Συναπαιτούμενα</b>
Εξ Αποστάσεως	N/A	Κανένα

### Στόχοι Μαθήματος:

Οι κύριοι στόχοι του μαθήματος είναι:

- Η παροχή μιας σε βάθος ανάλυσης των μεθόδων που χρησιμοποιούνται στις διαδικασίες στελέχωσης και επιλογής.
- Η διερεύνηση των διαδικασιών σχεδιασμού, διαχείρισης, αναθεώρησης και αξιολόγησης επιλεγμένων προγραμμάτων που να συμμορφώνονται με τους κανονισμούς της κυβέρνησης, καθώς και να προσφέρουν προστιθέμενη αξία για τον οργανισμό.

### Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές αναμένεται να είναι σε θέση να:

1. Αξιολογούν τις πηγές που έχουν στη διάθεσή τους οι οργανισμοί για πρόσληψη, προκειμένου να αξιολογούν τις πιο αποτελεσματικές.
2. Αναπτύσσουν στρατηγικές πρόσληψης για τη μείωση του κύκλου εργασιών του προσωπικού και, συνεπώς, για τη μείωση του κόστους.
3. Αναπτύσσουν και να χρησιμοποιούν στρατηγικές για την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, βελτιώνοντας έτσι τις επιδόσεις στον χώρο εργασίας.
4. Αναπτύσσουν στρατηγικές ίσων ευκαιριών στις προσλήψεις και στην επιλογή, ώστε να αξιοποιηθεί καλύτερα η ποικιλία των διαθέσιμων ταλέντων.
5. Εξασφαλίζουν ότι οι στρατηγικές πόρων αντιστοιχούν σε γενικές οργανωτικές στρατηγικές.
6. Αξιολογούν τα εργαλεία που χρησιμοποιούνται κατά τη διαδικασία πρόσληψης και επιλογής.

"Η λεπτομερής συνεισφορά των γνωστικών αποτελεσμάτων κάθε μαθήματος ως προς τους γνωστικούς στόχους/ γνωστικές δεξιότητες καθώς και τους ειδικούς στόχους ενός προγράμματος σπουδών περιλαμβάνεται στο πίνακα γνωστικού περιεχομένου καθενός προγράμματος"

### Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. Συστηματική πρόσληψη και επιλογή: διερεύνηση των μέσων αποτελεσματικής πρόσληψης και επιλογής, ώστε να είναι σύμφωνη με την επιχειρηματική στρατηγική.
2. Ανάλυση εργασίας: εάν αυτή η λειτουργία είναι αποτελεσματική, θα πρέπει να προηγείται κάθε λειτουργίας ανθρώπινου δυναμικού.
3. Μέθοδοι επιλογής και αξιολόγησης: επιλογή των πλέον αποτελεσματικών μεθόδων για την ενίσχυση της επιλογής και της αξιολόγησης των υποψηφίων.
4. Επικύρωση της απόφασης: εξασφάλιση ότι η απόφαση έχει ληφθεί με βάση αντικειμενικά κριτήρια, προκειμένου να αποφευχθούν περιττές νομικές ή άλλες περιπλοκές.
5. Ανατροφοδότηση των υποψηφίων: τόσο οι επιτυχημένοι όσο και οι ανεπιτυχείς υποψήφιοι πρέπει να ενημερώνονται γρήγορα και αποτελεσματικά. Αυτό ωφελεί όλους τους ενδιαφερόμενους.

### Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Παρουσιάσεις διδάσκοντος/ουσας, Video clips, μελέτες περίπτωσης, μικρές εργασίες και συζητήσεις.

### Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Εξέταση, Εργασία.

### Απαιτούμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
People Resourcing	Taylor, S	CIPD	2005	184398198X

### Προτεινόμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Συμπληρωματική Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Recruitment & Selection	Roberts, G	CIPD	2005	085292707X