



Διάγραμμα Μαθήματος

Κωδικός Μαθήματος	Τίτλος Μαθήματος	Πιστωτικές Μονάδες ECTS
MBAN-768DG	Διαχείριση Αποδοτικότητας	6
Προαπαιτούμενα	Τμήμα	Εξάμηνο
MBAN-610DG	Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων	Φθινοπωρινό, Εαρινό
Κατηγορία Μαθήματος	Γνωστικό Πεδίο	Γλώσσα Διδασκαλίας
Κατεύθυνσης	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελληνική
Επίπεδο Σπουδών	Διδάσκων	Έτος Σπουδών
2 ^{ος} Κύκλος	Δρ. Ευάγγελος Τσουκάτος	1 ^ο ή 2 ^ο
Τρόπος Διδασκαλίας	Πρακτική Άσκηση	Συναπαιτούμενα
Εξ Αποστάσεως	N/A	Κανένα

Στόχοι Μαθήματος:

Οι κύριοι στόχοι του μαθήματος επικεντρώνονται:

- Στις Στρατηγικές πτυχές της διαχείρισης της αποδοτικότητας.
- Στους τρόπους βελτίωσης της αποδοτικότητας, για τα άτομα, τις ομάδες και ολόκληρο τον οργανισμό.
- Στη συνεχή ανάπτυξη των ατόμων και των ομάδων η οποία ενισχύει την αποδοτικότητα, διασφαλίζοντας ότι τα άτομα συμπεριφέρονται με τρόπο που επιτρέπει και προάγει τις καλύτερες δυνατές εργασιακές συνθήκες.

Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

1. **Εντοπίζουν και αναγνωρίζουν** εμπόδια για την αποτελεσματική εφαρμογή στρατηγικών διοίκησης απόδοσης.
2. **Γνωρίζουν** εις βάθος τη διαδικασία διοίκησης της απόδοσης και της σχέσης της με τον στρατηγικό σχεδιασμό
3. **Ορίζουν** τι είναι απόδοση, **επιλέγουν** εργαλεία μέτρησης της απόδοσης, **συλλέγουν** δεδομένα και **αξιολογούν** τα αποτελέσματα.
4. **Χρησιμοποιούν** τη διοίκηση απόδοσης ως εργαλείο ανάπτυξης των εργαζομένων (αξιολογούμενους και αξιολογούντες).
5. **Αξιολογούν** δραστηριότητες εκπαίδευσης και ανάπτυξης του προσωπικού

6. **Εφαρμόζουν** αποτελεσματικά διαδικασίες βελτίωσης της απόδοσης και ανάπτυξης του προσωπικού
7. **Χρησιμοποιούν** το coaching ως σημαντικό εργαλείο διοίκησης της απόδοσης.

"Η λεπτομερής συνεισφορά των γνωστικών αποτελεσμάτων κάθε μαθήματος ως προς τους γνωστικούς στόχους/ γνωστικές δεξιότητες καθώς και τους ειδικούς στόχους ενός προγράμματος σπουδών περιλαμβάνεται στο πίνακα γνωστικού περιεχομένου καθενός προγράμματος"

Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. Το πλαίσιο «Διαχείριση Αποδοτικότητας - Συστήματα Αμοιβής»
2. Διαδικασία Διαχείρισης Αποδοτικότητας
3. Διαχείριση Αποδοτικότητας και Στρατηγικός Σχεδιασμός
4. Ορισμός της αποδοτικότητας και επιλογή μεθόδων αξιολόγησης
5. Μέτρηση αποτελεσμάτων και συμπεριφορών
6. Συλλογή πληροφοριών σχετικά με την αποδοτικότητα
7. Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης αποδοτικότητας
8. Διαχείριση αποδοτικότητας και ανάπτυξη των εργαζομένων
9. Δεξιότητες διαχείρισης αποδοτικότητας
10. Συστήματα αμοιβής και νομικά ζητήματα
11. Διαχείριση της αποδοτικότητας ομάδων

Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Παρουσιάσεις εκπαιδευτή, βίντεο κλιπ, περιπτώσιολογικές μελέτες και συζητήσεις

Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Τεστ, εξέταση, τελική εργασία.

Προτεινόμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Συμπληρωματική Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Performance Management (3rd Edition)	<u>Aguinis</u> , H.	Pearson	2012	0132556383

Managing and Measuring Employee Performance.	Houldsworth, E & Jirasinghe, D	Kogan Page	2006	9780749444778
--	--------------------------------	------------	------	---------------