



Διάγραμμα Μαθήματος

Κωδικός Μαθήματος	Τίτλος Μαθήματος	Πιστωτικές Μονάδες ECTS
MBAN-747DG	Εργασιακές Σχέσεις	7.5
Προαπαιτούμενα	Τμήμα	Εξάμηνο
Κανένα	Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων	Θερινό
Κατηγορία Μαθήματος	Γνωστικό Πεδίο	Γλώσσα Διδασκαλίας
Επιλογής	Ανθρώπινο Δυναμικό	Ελληνικά
Επίπεδο Σπουδών	Διδάσκων	Έτος Σπουδών
2 ^{ος} Κύκλος	Δρ. Νίκος Καρτακούλης	1 & 2
Τρόπος Διδασκαλίας	Πρακτική Άσκηση	Συναπαιτούμενα
Εξ Αποστάσεως	N/A	Κανένα

Στόχοι Μαθήματος:

Οι κύριοι στόχοι του μαθήματος είναι:

- Να διεξαγάγει μια σε βάθος εξέταση της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων στο πλαίσιο των σχέσεων μεταξύ των συνδικάτων και της διεύθυνσης.
- Υπογραμμίσει το πώς και το γιατί διαμορφώνονται τα συνδικάτα, το νομικό πλαίσιο και το μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον για τις σχέσεις διαχείρισης εργασίας.
- Να καλύψει τη δυναμική της διαδικασίας της συλλογικής διαπραγματεύσεως, συμπεριλαμβανομένων των καθοριστικών παραγόντων της διαπραγματευτικής δύναμης, της προετοιμασίας των απαιτήσεων των συμβάσεων εργασίας, της εξέτασης των σχέσεων συνδικάτων - διεύθυνσης και της διαπραγματευτικής τακτικής.

Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές αναμένεται να είναι σε θέση:

1. Να ασκούν κριτική ανάλυση, να εξηγήσουν τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και να χρησιμοποιούν διάφορες τεχνικές επίλυσης συγκρούσεων για τον τερματισμό των αδιεξόδων κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων.
2. Να εξηγούν πώς οι αλλαγές στο ανταγωνιστικό περιβάλλον δημιούργησαν την ανάγκη αλλαγών στην παραδοσιακή σχέση συνδικάτων-διεύθυνσης.
3. Να καθορίζουν τους λόγους για την συνδικαλιστική οργάνωση και τις πιθανές της επιπτώσεις στον χώρο εργασίας.

4. Εξετάζουν και εξηγούν κριτικά την ψυχολογική σύμβαση στο πλαίσιο των σχέσεων των εργαζομένων.
5. Διερευνούν και αναλύουν τις τάσεις και τις μελλοντικές εξελίξεις στις σχέσεις εργαζομένων / εργοδοτών και τους δεσμούς.

Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. Γιατί οι άνθρωποι ενώνονται σε συνδικάτα: μια έρευνα για τα κίνητρα πίσω από τους λόγους για την ένταξή μας σε συνδικαλιστικές οργανώσεις / ενώσεις εργαζομένων.
2. Συλλογικές διαπραγματεύσεις: η διαδικασία συλλογικής διαπραγμάτευσης και η λογική της ύπαρξης συλλογικής σύμβασης.
3. Επίλυση συγκρούσεων: αποτελεσματική επίλυση και αποφυγή συγκρούσεων.
4. Παγκοσμιοποίηση και συνδικαλισμός: πώς η παγκοσμιοποίηση έχει επηρεάσει τον τρόπο οργάνωσης των εργαζομένων.
5. Η ψυχολογική σύμβαση: τι είναι; πώς εξελίχθηκε και πού κατευθύνεται.

Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Παρουσιάσεις διδάσκοντος/ουσας, Video clips, μελέτες περίπτωσης, μικρές εργασίες και συζητήσεις.

Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Εξέταση, Εργασία.

Υποχρεωτικά Διδακτικά Εγχειρίδια/ Αναγνώσματα:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Employee Relations in an Organizational Context.	Daniels, K.	CIPD	2006	1843981386

Προτεινόμενα Διδακτικά Εγχειρίδια/ Αναγνώσματα:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Employment Relations.	Rose, E	Prentice Hall	2006	0273682598