

MBAN 680G- Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργανωσιακή Αποτελεσματικότητα

Τίτλος μαθήματος	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργανωσιακή Αποτελεσματικότητα				
Κωδικός μαθήματος	MBAN 680G				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	2 ^{ος} κύκλος				
Έτος /Εξάμηνο	1 ^ο ή 2 ^ο / Χειμερινό, Εαρινό				
Όνομα διδάσκοντα	Μαρία Μιχαηλίδης				
ECTS	6	Διαλέξεις/ εβδομάδα	1/εβδομάδα	Εργαστήρια/ εβδομάδα	N/A
Σκοπός και στόχοι μαθήματος	Να συνθέτουν έννοιες που σχετίζονται με τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων σε έναν οργανισμό. Να αξιολογούν στρατηγικές για την ενίσχυση της θέσης ενός οργανισμού από την άποψη των ανθρώπινων πόρων. Να αξιολογούν τις μεθόδους που χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας των ανθρώπινων πόρων. Να εξετάζουν κριτικά τις διαδικασίες που σχετίζονται με την κριτική σκέψη και την επίλυση προβλημάτων σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Να σχεδιάζουν καινοτόμες λύσεις και προσεγγίσεις στη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων. Να διαμορφώνουν αποτελεσματικές τακτικές αλλαγής για τη διαχείριση μελλοντικών προκλήσεων του ανθρώπινου δυναμικού.				
Μαθησιακά αποτελέσματα	Διαμορφώνουν στρατηγικές πολιτικές και πρακτικές πρόσληψης και επιλογής. Διεξάγουν μια ολοκληρωμένη ανάλυση θέσεων εργασίας. Συντάξουν λεπτομερή περιγραφή και προδιαγραφές θέσεων εργασίας. Αναπτύσσουν αποτελεσματικές διαδικασίες και διαδικασίες σχεδιασμού θέσεων εργασίας. Συντονίζουν και εκτελούν αποτελεσματικές συνεντεύξεις επιλογής. Προσδιορίζουν και αναλύουν τις ανάγκες κατάρτισης. Εφαρμόζουν ολοκληρωμένα προγράμματα κατάρτισης. Αξιολογούν θέσεις εργασίας για τον καθορισμό των κατάλληλων μισθών και μισθολογικών κλιμάκων. Δημιουργούν αποτελεσματικά κριτήρια απόδοσης για τις αξιολογήσεις. Σχεδιάζουν ισχυρές πειθαρχικές διαδικασίες. Αξιοποιούν τις ενώσεις εργαζομένων για ενίσχυση των επιχειρηματικών αποτελεσμάτων. Διαπραγματευθούν αποτελεσματικά για τον μετριασμό των συγκρούσεων στον χώρο εργασίας. Αξιολογούν τα πρωτόκολλα υγείας και ασφάλειας για βελτίωση των επιδόσεων.				

	Αξιολογούν τον αντίκτυπο του νομικού περιβάλλοντος στη δυναμική του χώρου εργασίας.		
Προαπαιτούμενα	Κανένα	Συναπαιτούμενα	ΝΑΙ
Περιεχόμενο μαθήματος	Εβδομάδα 1 Προκλήσεις ανθρώπινου δυναμικού Επισκόπηση των τρεχόντων θεμάτων και προκλήσεων που αντιμετωπίζουν σήμερα οι οργανισμοί στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού. Εβδομάδα 2 Το νομικό περιβάλλον Εξέταση των νομικών πλαισίων που επηρεάζουν τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων στον εργασιακό χώρο. Εβδομάδα 3 Προγραμματισμός εργατικού δυναμικού Στρατηγικές για τη διασφάλιση ότι τα κατάλληλα talenta είναι διαθέσιμα όταν προστίθενται. Εβδομάδα 4 Στρατηγικές πρόσληψης Ανάπτυξη αποτελεσματικών στρατηγικών πρόσληψης και επιλογής για τη διατήρηση των ταλέντων. Εβδομάδα 5 Σχεδιασμός εργασίας Αρχές και τεχνικές για τη δημιουργία θέσεων εργασίας που βελτιστοποιούν την ασφάλεια και την απόδοση. Εβδομάδα 6 Ανάλυση εκπαιδευτικών αναγκών Προσδιορισμός και αξιολόγηση των αναγκών κατάρτισης των εργαζομένων για την οργανωτική ανάπτυξη. Εβδομάδα 7 Ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης Σχεδιασμός και εφαρμογή ολοκληρωμένων σχεδίων κατάρτισης και ανάπτυξης. Εβδομάδα 8 Διαχείριση επιδόσεων Εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης για την ενίσχυση της ατομικής και οργανωτικής παραγωγικότητας. Εβδομάδα 9 Αποζημίωση και κίνητρα Δημιουργία συστημάτων ανταμοιβής που ευθυγραμμίζονται με την απόδοση για την παρακίνηση των εργαζομένων. Εβδομάδα 10 Σχέσεις εργαζομένων Ανάπτυξη συστημάτων για την αποτελεσματική αλληλεπίδραση και εμπλοκή των εργαζομένων στις οργανωτικές διαδικασίες. Εβδομάδα 11 Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας για ένα ευνοϊκό εργασιακό περιβάλλον.		

	Εβδομάδα 12 Διεθνής Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού Ανάλυση και σύγκριση πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού σε παγκόσμια και διεθνή πλαίσια.
Μεθοδολογία διδασκαλίας	Δραστηριότητες μάθησης Διαλέξεις Διδακτικού Προσωπικού Κατευθυνόμενη ανάγνωση και ανάγνωση υπόβαθρου Ανάλυση μελέτης περίπτωσης Συζήτηση ακαδημαϊκών άρθρων Προσομοιώσεις Ομαδικές εργασίες: Συνεργατικές εργασίες για την ενίσχυση των δεξιοτήτων ομαδικής εργασίας. Διαδραστικά εργαστήρια: Πρακτικές συνεδρίες που προωθούν την ενεργό μάθηση. Προσκεκλημένοι ομιλητές: για τη γεφύρωση της θεωρίας και της πρακτικής. Μέθοδοι διδασκαλίας Διαλέξεις Κατευθυνόμενη ανάγνωση Συζητήσεις μελετών περίπτωσης Προσομοιώσεις Ανεστραμμένη τάξη: Οι φοιτητές/φοιτήτριες ασχολούνται με το υλικό της διάλεξης πριν το μάθημα για βαθύτερες συζητήσεις στην τάξη Διδασκαλία από ομότιμους: Οι φοιτητές/φοιτήτριες διδάσκουν συγκεκριμένα θέματα, ενισχύοντας την κατανόησή τους Ασκήσεις παιχνιδιού ρόλων: Πρακτικά σενάρια για την ανάπτυξη δεξιοτήτων επίλυσης προβλημάτων
Βιβλιογραφία	Human Resources Management, Dessler, G., Pearson Prentice Hall, 2024 & 2020 Έκδοση 17 ^η & 16 ^η , 9781292449876, 9780135172780
Αξιολόγηση	Τελική εξέταση Ενδιάμεσες εξετάσεις Συνεχής αξιολόγηση: για την ενίσχυση της μάθησης Αξιολόγηση βάσει έργου: Αξιολόγηση με βάση ομαδικές ή ατομικές εργασίες Συμμετοχή στην τάξη: Συμμετοχή στις συζητήσεις ως μέτρο για τη δέσμευση και την κατανόηση
Γλώσσα	Ελληνική