



## Διάγραμμα Μαθήματος

<b>Κωδικός Μαθήματος</b>	<b>Τίτλος Μαθήματος</b>	<b>Πιστωτικές Μονάδες ECTS</b>
MBAN-610DG	Οργανισμοί & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού	6
<b>Προαπαιτούμενα</b>	<b>Τμήμα</b>	<b>Εξάμηνο</b>
Κανένα	Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων	Φθινοπωρινό, Εαρινό
<b>Κατηγορία Μαθήματος</b>	<b>Γνωστικό Πεδίο</b>	<b>Γλώσσα Διδασκαλίας</b>
Υποχρεωτικό	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελληνική
<b>Επίπεδο Σπουδών</b>	<b>Διδάσκουσα</b>	<b>Έτος Σπουδών</b>
2 <sup>ος</sup> Κύκλος	Καθηγήτρια Μαρία Μιχαηλίδη	1 <sup>ο</sup> ή 2 <sup>ο</sup>
<b>Τρόπος Διδασκαλίας</b>	<b>Πρακτική Άσκηση</b>	<b>Συναπαιτούμενα</b>
Εξ Αποστάσεως	N/A	Κανένα

### Στόχοι Μαθήματος:

Οι κύριοι στόχοι του μαθήματος είναι να διευκολύνουν στην:

- Κατανόηση και ανάλυση των τρόπων βελτίωσης της θέσης του οργανισμού στην αγορά στο θέμα των Ανθρώπινων Πόρων.
- Συλλογή και ανάλυση στοιχείων για την υποβολή εκθέσεων και την επίλυση ζητημάτων σχετικά με τους Ανθρώπινους Πόρους
- Επιμέτρηση της αποτελεσματικότητας των Ανθρώπινων Πόρων
- Κριτική σκέψη και επίλυση προβλημάτων σε ζητήματα που αφορούν στους Ανθρώπινους Πόρους
- Δημιουργικότητα και καινοτομία που αφορούν στους Ανθρώπινους Πόρους
- Απαραίτητες αλλαγές στους Ανθρώπινους Πόρους ούτως ώστε να γίνει προετοιμασία του οργανισμού για το μέλλον

### Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

1. Αναπτύξουν τις στρατηγικές πολιτικές και πρακτικές που αφορούν στους Ανθρώπινους Πόρους, στην πρόσληψη και επιλογή
2. Κάνουν μία αποτελεσματική ανάλυση εργασίας και να προετοιμάσουν μία περιγραφή καθηκόντων και ειδίκευση εργασίας
3. Αναπτύξουν αποτελεσματικές διαδικασίες εργασίας και να προετοιμάσουν και να εκτελέσουν αποτελεσματικές συνεντεύξεις επιλογής

4. Κάνουν μία ανάλυση αναγκών για κατάρτιση και ανάπτυξη καθώς και να αναπτύξουν και εφαρμόσουν αποτελεσματικά επιμορφωτικά προγράμματα
5. Αξιολογήσουν εργασίες προκειμένου να καθορίσουν αμοιβές/κλίμακες μισθών/κίνητρα, οφέλη, αναπτύσσοντας και εφαρμόζοντας αποτελεσματικά κριτήρια απόδοσης προκειμένου να γίνουν οι αξιολογήσεις
6. Αναπτύξουν και εφαρμόσουν αποτελεσματικές πειθαρχικές διαδικασίες
7. Χρησιμοποιήσουν ενώσεις και συντεχνίες υπαλλήλων για καλύτερα επιχειρηματικά αποτελέσματα
8. Διαχειριστούν τις διαπραγματεύσεις εργοδότη-εργοδοτούμενου ούτως ώστε να αποφεύγονται συγκρουσιακές καταστάσεις στο χώρο εργασίας
9. Αναλύουν ζητήματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας για την καλύτερη απόδοση των υπαλλήλων
10. Αξιολογήσουν το νομικό περιβάλλον και το αντίκτυπό του στο χώρο εργασίας

"Η λεπτομερής συνεισφορά των γνωστικών αποτελεσμάτων κάθε μαθήματος ως προς τους γνωστικούς στόχους/ γνωστικές δεξιότητες καθώς και τους ειδικούς στόχους ενός προγράμματος σπουδών περιλαμβάνεται στο πίνακα γνωστικού περιεχομένου καθενός προγράμματος"

#### Περιεχόμενο Μαθήματος:

- **Προκλήσεις Ανθρώπινων Πόρων:** θέματα, αρχές και ζητήματα, και οι προκλήσεις του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολούν τους οργανισμούς σήμερα.
- **Το Νομικό Περιβάλλον:** το νομοθετικό «ναρκοπέδιο» που επηρεάζει την αποτελεσματική διοίκηση των ανθρώπων στο χώρο εργασίας.
- **Προγραμματισμός:** πώς να εξασφαλιστεί ότι οι σωστοί άνθρωποι είναι στη σωστή θέση στο σωστό χρόνο.
- **Πρόσληψη και Επιλογή:** αποτελεσματικές στρατηγικές και πολιτικές για την εύρεση, τοποθέτηση και διατήρηση των ανθρώπων.
- **Σχέδιο Εργασίας:** σχεδιασμός εργασιών για να εξασφαλιστεί ότι παρέχεται στους ανθρώπους ένα περιβάλλον ασφάλειας και απόδοσης-ενίσχυσης.
- **Κατάρτιση και Ανάπτυξη:** ανάλυση αναγκών και σχεδιασμός πολιτικών και πρακτικών για την αποτελεσματική κατάρτιση.
- **Διαχείριση και Βελτίωση της Απόδοσης:** διαδικασίες αποτελεσματικής ανατροφοδότησης και αξιολόγησης της απόδοσης που θα βελτιώσουν τη μεμονωμένη και τη συνολική απόδοση.
- **Αποζημίωση και Κίνητρα:** σχεδιασμός και εφαρμογή μεθόδων ανταμοιβής που παρακινούν τους ανθρώπους για βέλτιστη απόδοση.
- **Σχέσεις Υπαλλήλων:** σχεδιασμός και εφαρμογή συστημάτων και δομών για τη δημιουργία σχέσεων που συμβάλλουν στην αποτελεσματική απόδοση του οργανισμού.
- **Υγεία και Ασφάλεια:** εξασφάλιση ότι ο χώρος εργασίας παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον για το εργατικό δυναμικό του.
- **Διεθνή Ανθρώπινοι Πόροι:** Ανάλυση των Διεθνών Πρακτικών που αφορούν στους ανθρώπινους πόρους.

### Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Διαδικτυακή παρουσίαση, διαδικτυακή συζήτηση, μελέτη βιβλίου και σημειώσεων μαθήματος, παρακολούθηση βιντεοκλίπ, ατομικές εργασίες, τελική εξέταση.

### Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Εργασίες, Τελική εξέταση

### Απαιτούμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
<b>Κύρια βιβλία :</b> <i>Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού</i>	Dessler, Garry	Εκδότης Κριτική	2015	9789605860769
<i>Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων</i>	Παπαλεξανδρή, Νάνσυ και Δημήτριος Μπουραντάς	Εκδόσεις Ε. Μπένου	2016	9789603591245
<b>Συμπληρωματική Βιβλιογραφία:</b> <i>Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων</i>	Κουφίδου Ξηροτύρη Στέλλα	Εκδόσεις Ανικούλα	2010	978-960-516-045-6

### Προτεινόμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Συμπληρωματική Βιβλιογραφία:

- The Journal of Human Resource Management
- Global Journal of Human Resource Management
- Society for Human Resource Management