

MBAN 608DG - Στελέχωση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Τίτλος μαθήματος	Στελέχωση και Ανάπτυξη Εργαζομένων				
Κωδικός μαθήματος	MBAN 608DG				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό Κατεύθυνσης				
Επίπεδο	2 ^{ος} κύκλος				
Έτος /Εξάμηνο	1 ^ο ή 2 ^ο / Χειμερινό, Εαρινό, Καλοκαιρινό				
Όνομα διδάσκοντα					
ECTS	6	Διαλέξεις/ εβδομάδα	1/εβδομάδα	Εργαστήρια/ εβδομάδα	N/A
Σκοπός και στόχοι μαθήματος	Να παρέχουν μια σε βάθος ανάλυση των μεθόδων που χρησιμοποιούνται για την εξασφάλιση ενός οργανισμού με το κατάλληλο προσωπικό που διαθέτει τις κατάλληλες δεξιότητες, ικανότητες, εμπειρίες και κλίσεις και μπορεί να συμβάλει στη διαρκή αριστεία ενός οργανισμού. Να διερευνήσουν τις διαδικασίες σχεδιασμού, διαχείρισης και αξιολόγησης επιλεγμένων πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού και της ενσωμάτωσής τους στην ευρύτερη στρατηγική διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Να κατανοούν τη συμβολή των ανθρώπινων πόρων για την ανθρώπινη ευημερία ως μέρος της δημιουργίας της 5ης βιομηχανικής επανάστασης. Να κατανοούν το στρατηγικό ρόλο των εργαζομένων ως πόρων, στην επίτευξη των οργανωτικών στόχων. Να εξερευνούν τις αρχές και τις πρακτικές της αποτελεσματικής ανάπτυξης των εργαζομένων. Να αναλύουν τον αντίκτυπο του σχεδιασμού του εργατικού δυναμικού και της απόκτησης ταλέντων στην οργανωτική απόδοση. Να αναπτύσσουν στρατηγικές για την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους. Να αξιολογούν την αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης.				
Μαθησιακά αποτελέσματα	Επιδεικνύουν κατανόηση των πηγών που έχουν στη διάθεσή τους οι οργανισμοί για την εξασφάλιση του κατάλληλου προσωπικού που διαθέτει τις κατάλληλες δεξιότητες, ικανότητες, εμπειρίες και ικανότητες. Αξιολογούν τα υφιστάμενα εργαλεία ανθρώπινων πόρων που χρησιμοποιούνται στα διάφορα στάδια της σχέσης εργασίας. Δημιουργούν στρατηγικές ανθρώπινων πόρων που ευθυγραμμίζονται με τις ευρύτερες οργανωτικές στρατηγικές. Εφαρμόζουν στρατηγικές ανθρώπινου δυναμικού που συμβάλλουν στη διαρκή αριστεία ενός οργανισμού.				

	Διευκολύνουν την ανθρώπινη ευημερία στον χώρο εργασίας μέσω στρατηγικών πρωτοβουλιών. Προσδιορίζουν τα βασικά στοιχεία των πλαισίων πόρων και ανάπτυξης των εργαζομένων. Συγκρίνουν στρατηγικές για την απόκτηση ταλέντων και τον προγραμματισμό του εργατικού δυναμικού. Αναλύουν το ρόλο της κατάρτισης και της ανάπτυξης στη βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων. Σχεδιάζουν ολοκληρωμένα σχέδια πόρων για τους εργαζόμενους, ευθυγραμμισμένα με τους οργανωτικούς στόχους. Αξιολογούν την αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων ανάπτυξης των εργαζομένων χρησιμοποιώντας μετρήσεις απόδοσης. Προτείνουν βελτιώσεις στις πρακτικές πρόσληψης και ανάπτυξης με βάση τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.		
Προαπαιτούμενα	MBAN 680G	Συναπαιτούμενα	NAI
Περιεχόμενο μαθήματος	Εβδομάδα 1 Εισαγωγή στην Επανένταξη Εργαζομένων <i>Κατανόηση του στρατηγικού σχεδιασμού του εργατικού δυναμικού:</i> Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα μάθουν για τα στοιχεία που είναι ζωτικής σημασίας για την πρόβλεψη των αναγκών στελέχωσης των οργανισμών. <i>Επισκόπηση της Σύγχρονης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ):</i> Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εξερευνήσουν τους εξελισσόμενους ρόλους και τις ευθύνες των επαγγελματιών του ανθρώπινου δυναμικού. Εβδομάδα 2 Διαδικασία προσλήψεων και τεχνολογία στην εξεύρεση πόρων <i>Διαδικασία πρόσληψης:</i> Αυτό το θέμα καλύπτει τα διαδοχικά βήματα που εμπλέκονται στην απόκτηση ταλέντων. <i>Χρήση της τεχνολογίας στις προσλήψεις:</i> Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εξετάσουν εργαλεία όπως η ηλεκτρονική πρόσληψη και η τεχνητή νοημοσύνη που βελτιώνουν τις διαδικασίες πρόσληψης. Εβδομάδα 3 Στρατηγικές απόκτησης ταλέντων <i>Εσωτερική έναντι εξωτερικής πρόσληψης:</i> Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα αναλύσουν τα οφέλη και τις προκλήσεις που συνδέονται με τις διαφορετικές στρατηγικές πρόσληψης. <i>Employer Branding και μάρκετινγκ προσλήψεων:</i> Διερεύνηση στρατηγικών για την παρουσίαση του οργανισμού ως εργοδότη επιλογής. Εβδομάδα 4 Το μέλλον της εργασίας και της ανάπτυξης των εργαζομένων <i>Αναδυόμενες τάσεις στο εργατικό δυναμικό:</i> Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα αποκαλύψουν πώς η αυτοματοποίηση, η απομακρυσμένη εργασία και οι τάσεις της οικονομίας των συναυλιών επηρεάζουν τις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού. <i>Βασικές αρχές της ανάπτυξης των εργαζομένων:</i> Κατανόηση του τρόπου εντοπισμού και αντιμετώπισης των εκπαιδευτικών αναγκών και των μαθησιακών κενών.		

Εβδομάδα 5

Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης

Αποτελεσματικός σχεδιασμός κατάρτισης: Εστίαση στη δημιουργία ενοτήτων κατάρτισης που ευθυγραμμίζονται με τους οργανωτικούς στόχους.

Ανάπτυξη σταδιοδρομίας και σχεδιασμός διαδοχής: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα μάθουν στρατηγικές για την προετοιμασία των εργαζομένων για μελλοντικούς ρόλους εντός του οργανισμού.

Εβδομάδα 6

Αξιολόγηση και βελτίωση της απόδοσης

Συστήματα διαχείρισης επιδόσεων: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα αναλύσουν τα χαρακτηριστικά των επιτυχημένων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης.

Μετρήσεις για την αποτελεσματικότητα της κατάρτισης: Μέθοδοι μελέτης για την αξιολόγηση του αντίκτυπου της κατάρτισης στην απόδοση των εργαζομένων.

Εβδομάδα 7

Ανάπτυξη ηγεσίας και Coaching

Ανάπτυξη ηγετών: Διερεύνηση μηχανισμών για την καλλιέργεια ηγετικών δεξιοτήτων μεταξύ των εργαζομένων.

Προπονητική για την ανάπτυξη: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα μάθουν τεχνικές coaching που υποστηρίζουν την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη.

Εβδομάδα 8

Ισότητα, ισότητα, πολυμορφία και ένταξη

Αρχές δίκαιης πρόσληψης: Εξετάζονται πρακτικές που διασφαλίζουν την ποικιλομορφία και τη συμμετοχικότητα στις προσλήψεις.

Διαχείριση της γνώσης και της μάθησης e-HRM: Βουτιά στα εργαλεία που υποστηρίζουν τη συνεχή μάθηση και τη διαχείριση της γνώσης.

Εβδομάδα 9

Αξιολόγηση και διαχείριση της απόδοσης

Διεξαγωγή αξιολογήσεων: Κατανόηση του τρόπου διεξαγωγής αποτελεσματικών αξιολογήσεων απόδοσης.

Διαχείριση συγκρούσεων και παραιτήσεων: Μελέτη προσεγγίσεων για τον επαγγελματικό χειρισμό των διαφορών και των εξόδων.

Εβδομάδα 10

Νομικά και ηθικά ζητήματα στο HR

Κατανόηση της συμμόρφωσης και της νομοθεσίας για την απασχόληση: Επισκόπηση των νομικών προτύπων που επηρεάζουν τις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού.

Δεοντολογικά ζητήματα στην πρόσληψη και την ανάπτυξη: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα συζητήσουν τα ηθικά διλήμματα που αντιμετωπίζει η διαχείριση των εργαζομένων.

Εβδομάδα 11

Διαχείριση κρίσεων και αλλαγή

Χειρισμός οργανωτικών κρίσεων: Εστίαση στην ανθεκτικότητα και την ετοιμότητα απέναντι σε διαταραχές.

Διευκόλυνση της ανθρώπινης ευημερίας: Διερεύνηση πρωτοβουλιών που υποστηρίζουν την ευημερία και την απόδοση.

Εβδομάδα 12

Μελέτες περιπτώσεων και εφαρμογές στον πραγματικό κόσμο

Ανάλυση σεναρίων ανθρώπινου δυναμικού: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εργαστούν μέσω παραδειγμάτων περιπτώσεων για να εφαρμόσουν τις έννοιες που διδάχθηκαν.

	<i>Ανασκόπηση και μελλοντικές κατευθύνσεις:</i> Ενοποίηση των γνώσεων και συζήτηση των μελλοντικών τάσεων του ανθρώπινου δυναμικού.
Μεθοδολογία διδασκαλίας	Δραστηριότητες μάθησης Παρουσιάσεις εκπαιδευτών Βίντεο Μελέτες περιπτώσεων Σύντομες ασκήσεις και συζητήσεις Διαδραστικές διαδικτυακές ενότητες: Ενδιαφέρουσες ψηφιακές δραστηριότητες σχεδιασμένες για την ενίσχυση της μάθησης από απόσταση. Προσομοιώσεις εικονικής πραγματικότητας: Χρήση της τεχνολογίας VR για την προσομοίωση πραγματικών σεναρίων ανθρώπινου δυναμικού για βιωματική μάθηση. Συνεδρίες αξιολόγησης από ομοτίμους: Συνεργατικές ασκήσεις αξιολόγησης όπου οι φοιτητές παρέχουν ανατροφοδότηση για τις εργασίες των άλλων. Μέθοδοι διδασκαλίας Διαλέξεις και πάνελ εμπειρογνομόνων Εργαστήρια και σεμινάρια Ανάλυση μελετών περίπτωσης Παιχνίδια ρόλων και προσομοιώσεις Ομαδικά έργα Προσέγγιση ανεστραμμένης τάξης: Ο χρόνος της τάξης χρησιμοποιείται για βαθύτερη εξερεύνηση των θεμάτων. Προσκεκλημένες διαλέξεις από ειδικούς της βιομηχανίας: Συμπερίληψη γνώσεων από επαγγελματίες για τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ θεωρίας και πρακτικής. Μάθηση βασισμένη σε προβλήματα (PBL): Οι φοιτητές αντιμετωπίζουν σύνθετα, πραγματικά προβλήματα για να αναπτύξουν λύσεις συνεργατικά.
Βιβλιογραφία	Strategic Human Resource Management Jeffrey A. Mello Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice Michael Armstrong 978-0749498276 Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage, Raymond A. Noe, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, and Patrick M. Wright 978-0078029257 The Talent Delusion: Why Data, Not Intuition, Is the Key to Unlocking Human Potential, Tomas Chamorro-Premuzic, 978-0349412481 The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance , Brian E. Becker, Mark A. Huselid, and Dave Ulrich 978-1578511365
Αξιολόγηση	Εβδομαδιαίες διαδραστικές δραστηριότητες Ατομική εργασία Τελική εξέταση Ομαδική εργασία Ανάλυση μελέτης περίπτωσης Συμμετοχή και Δέσμευση Χαρτοφυλάκια: Συγκέντρωση εργασιών κατά τη διάρκεια του μαθήματος, που αποδεικνύουν την πρόοδο και τη μάθηση Εκθέσεις αυτοαξιολόγησης: Οι φοιτητές αξιολογούν κριτικά τις συνεισφορές τους και τη μάθησή τους

	Τελική εργασία: Ολοκληρωμένη, εμπειριστατωμένη εργασία που ενσωματώνει τις έννοιες του μαθήματος
Γλώσσα	Ελληνική