

MBAN 606DG - Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη

Τίτλος μαθήματος	Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη				
Κωδικός μαθήματος	MBAN 606DG				
Τύπος μαθήματος	Επιλεγόμενο Κατεύθυνσης				
Επίπεδο	2 ^{ος} κύκλος				
Έτος /Εξάμηνο	1 ^ο ή 2 ^ο / Χειμερινό, Εαρινό, Καλοκαιρινό				
Όνομα διδάσκοντα	Μαρία Μιχαηλίδης				
ECTS	6	Διαλέξεις/ εβδομάδα	1/εβδομάδα	Εργαστήρια/ εβδομάδα	N/A
Σκοπός και στόχοι μαθήματος	Να αναπτύξουν βαθιά κατανόηση των εννοιών της πολυμορφίας, της ισότητας και της ένταξης και της σημασίας τους για την ενίσχυση της οργανωτικής απόδοσης και κουλτούρας. Να εξοπλίσει τους/τις φοιτητές/φοιτήτριες με τις δεξιότητες να εφαρμόζουν αποτελεσματικές στρατηγικές και πρακτικές DEI σε διάφορα επιχειρηματικά πλαίσια. Να υιοθετήσουν μια κριτική συνειδητοποίηση των συστημικών προκλήσεων και ευκαιριών που συνδέονται με τις πρωτοβουλίες DEI σε παγκόσμια επιχειρηματικά περιβάλλοντα				
Μαθησιακά αποτελέσματα	Επιδεικνύουν κατανόηση των βασικών αρχών της πολυμορφίας, της ισότητας και της ένταξης και της σημασίας τους στις επιχειρήσεις. Εφαρμόζουν διαφορετικές προοπτικές για τη βελτίωση της δυναμικής της ομάδας και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων. Αξιολογούν υφιστάμενες πολιτικές και πρακτικές DEI σε έναν οργανισμό, εντοπίζοντας τομείς για βελτίωση. Σχεδιάζουν ολοκληρωμένες στρατηγικές για την προώθηση και την ενσωμάτωση της DEI στις οργανωτικές δομές και κουλτούρες. Υποστηρίζουν πολιτικές και πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς που αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τα συστημικά εμπόδια και προωθούν την ισότητα				
Προαπαιτούμενα	MBAN 680G		Συναπαιτούμενα	ΟΧΙ	
Περιεχόμενο μαθήματος	Εβδομάδα 1 Εισαγωγή στην DEI: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εξερευνήσουν ορισμούς και θεμελιώδεις έννοιες που είναι θεμελιώδεις για την κατανόηση της πολυμορφίας, της ισότητας και της ένταξης. Ιστορικό πλαίσιο: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εξετάσουν την εξέλιξη της DEI στον χώρο εργασίας και τον αντίκτυπό της με την πάροδο του χρόνου. Εβδομάδα 2 Η επιχειρηματική υπόθεση της DEI: Κατανοούν τα πλεονεκτήματα της ποικιλομορφίας για την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα.				

Ανάλυση μελετών περίπτωσης: Αξιολογούν επιτυχημένες πρωτοβουλίες DEI σε διάφορους οργανισμούς.

Εβδομάδα 3

Ασυνείδητη προκατάληψη: Εντοπίζουν και κατανοούν την ασυνείδητη προκατάληψη, τα προνόμια και τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας.

Νομικά και δεοντολογικά ζητήματα: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα μάθουν για τα ρυθμιστικά περιβάλλοντα που επηρεάζουν τις πολιτικές DEI.

Εβδομάδα 4

Συμπεριληπτική πρόσληψη και διατήρηση: Αναπτύσσουν δεξιότητες για τον σχεδιασμό διαδικασιών πρόσληψης που είναι ισότιμες και χωρίς αποκλεισμούς/συμπεριληπτικές.

Ανάπτυξη ταλέντων: Εστιάζει στις στρατηγικές για την συμπεριληπτική ανάπτυξη των εργαζομένων (χωρίς αποκλεισμούς).

Εβδομάδα 5

Μέτρηση της αποτελεσματικότητας της DEI: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα μάθουν μεθόδους για την αξιολόγηση της επιτυχίας των πρωτοβουλιών DEI.

Μηχανισμοί ανατροφοδότησης: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα διερευνήσουν πώς μπορεί να χρησιμοποιηθεί η ανατροφοδότηση για τη συνεχή βελτίωση των προσπαθειών DEI.

Εβδομάδα 6

Πολιτιστική νοημοσύνη: Εξετάζουν στρατηγικές για τη βελτίωση της πολιτισμικής επάρκειας σε ομάδες.

Παγκόσμιες προοπτικές DEI: Συζητούν προσεγγίσεις DEI σε διαφορετικά πολιτισμικά πλαίσια.

Εβδομάδα 7

Διαπολιτισμική επικοινωνία: Εξασκούν αποτελεσματικές στρατηγικές επικοινωνίας σε διαφορετικά πολιτισμικά υπόβαθρα.

Συνεργασία σε διαφορετικές ομάδες: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα μάθουν τακτικές για την ενίσχυση της συνεργασίας σε διαφορετικές οργανωτικές ομάδες.

Εβδομάδα 8

Ηγεσία και DEI: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εξερευνήσουν πώς η συμπεριληπτική ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς ενισχύει την οργανωτική DEI.

Διαχείριση αλλαγών για την DEI: Αναπτύσσουν στρατηγικές για την αποτελεσματική καθοδήγηση πρωτοβουλιών αλλαγής της DEI.

Εβδομάδα 9

Ανάπτυξη στρατηγικής DEI: Δημιουργούν ολοκληρωμένες στρατηγικές για την ενσωμάτωση της DEI στις επιχειρηματικές πρακτικές.

Προάσπιση πολιτικής: Κατανοούν το ρόλο της πολιτικής στην προώθηση των προγραμμάτων της DEI.

Εβδομάδα 10

Διατομεακότητα: Αναλύουν το τρόπο με τον οποίο οι διασταυρούμενες ταυτότητες επηρεάζουν τις εμπειρίες στον εργασιακό χώρο.

Νομολογία για τη DEI: Μελετούν σημαντικές νομικές υποθέσεις και τις επιπτώσεις τους για τις πρακτικές της DEI.

Εβδομάδα 11

Μελλοντικές τάσεις στη DEI: Εντοπίζουν και προβλέπουν τις αναδυόμενες τάσεις στη DEI.

Καινοτομία μέσω της συμπερίληψης: Αξιοποιούν τη διαφορετικότητα για την προώθηση της καινοτομίας στους οργανισμούς.

	Εβδομάδα 12 Ανασκόπηση και προβληματισμός του μαθήματος: Αναστοχάζονται σχετικά με τις βασικές γνώσεις από το μάθημα και την προσωπική σας ανάπτυξη. Εργαστήριο πρακτικής εφαρμογής: Εφαρμόζουν στρατηγικές DEI μέσω πρακτικών σεναρίων και συνεδριών ανατροφοδότησης.
Μεθοδολογία διδασκαλίας	Δραστηριότητες μάθησης Διαλέξεις και συζητήσεις: Καθιέρωση θεμελιωδών γνώσεων και διευκόλυνση της ανταλλαγής ιδεών σε βασικά θέματα DEI. Μελέτες περιπτώσεων και παιχνίδια ρόλων: Ανάλυση πραγματικών καταστάσεων και συμμετοχή σε ασκήσεις παιχνιδιού ρόλων για να βιώσουν διαφορετικές προοπτικές. Εργαστήρια και διαδραστικές συνεδρίες: Ανάπτυξη πρακτικών δεξιοτήτων για την εφαρμογή στρατηγικών DEI. Προσκεκλημένοι ομιλητές και πάνελ: Απόκτηση γνώσεων από επαγγελματίες και ηγέτες της DEI σε διάφορους κλάδους. Online προσομοιώσεις: Συμμετοχή σε εικονικές προσομοιώσεις για την κατανόηση σύνθετων προκλήσεων της DEI. Ομάδες μάθησης από ομοτίμους: Συνεργασία σε μικρές ομάδες για συζήτηση των αναγνωσμάτων και των εργασιών για βαθύτερη κατανόηση. Ανάπτυξη τελικής εργασίας: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εργαστούν σταδιακά σε μια τελική εργασία που σχετίζεται με τη DEI καθ' όλη τη διάρκεια του μαθήματος. Μέθοδοι διδασκαλίας Παραδοσιακές διαλέξεις: Παρουσίαση πληροφοριών συστηματικά για την οικοδόμηση θεμελιωδών γνώσεων. Ανεστραμμένη τάξη: Ενθαρρύνεται η ανεξάρτητη μάθηση πριν από την τάξη για να αξιοποιηθεί ο χρόνος μέσα στην τάξη για συζητήσεις και δραστηριότητες. Μάθηση βασισμένη σε προβλήματα: Χρήση προβλημάτων του πραγματικού κόσμου για να ανάπτυξη κριτικής σκέψης και δεξιοτήτων προσανατολισμένων στη λύση. Υβριδικές συνεδρίες: Συνδυασμός διαδικτυακής και διά ζώσης διδασκαλίας για την προσαρμογή σε διαφορετικά μαθησιακά περιβάλλοντα. Διαδραστικά εργαστήρια: Εμπλοκή των φοιτητών/φοιτητριών σε πρακτικές δραστηριότητες για την ενίσχυση των πρακτικών δεξιοτήτων. Συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης: Διευκόλυνση του διαλόγου μεταξύ των φοιτητών/φοιτητριών για τη διερεύνηση διαφόρων απόψεων.
Βιβλιογραφία	Diversity and Inclusion in the Global Workplace: Aligning Initiatives with Strategic Business Goals, Carlos Tasso Eira de Aquino, Robert W. Robertson 978-3319563362 The Diversity Bonus: How Great Teams Pay Off in the Knowledge Economy Scott E. Page 978-0691176888 Blindspot: Hidden Biases of Good People Mahzarin R. Banaji, Anthony G. Greenwald 978-0345528438 What Works: Gender Equality by Design Iris Bohnet 978-0674089037 Everyday Bias: Identifying and Navigating Unconscious Judgments in Our Daily Lives Howard J. Ross 978-1442230835
Αξιολόγηση	Αναστοχαστικά δοκίμια: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα γράψουν αναστοχαστικά δοκίμια σχετικά με τις προσωπικές τους εμπειρίες με τη ΔΕΑ, αναλύοντας έννοιες και θεωρίες που συζητήθηκαν στην τάξη.

	Ομαδικές εργασίες: Οι φοιτητές/φοιτήτριες θα εργαστούν σε ομάδες για να σχεδιάσουν και να παρουσιάσουν μια ολοκληρωμένη στρατηγική DEI για έναν συγκεκριμένο οργανισμό ή κλάδο. Συμμετοχή και δέσμευση: Ενεργή συμμετοχή σε συζητήσεις και εργαστήρια, αποδεικνύοντας την κατανόηση και την εφαρμογή της ύλης του μαθήματος. Πρόταση Στρατηγικής DEI: Ανάπτυξη και παρουσίαση ενός σχεδίου στρατηγικής DEI για έναν επιλεγμένο οργανισμό. Αξιολόγηση από ομότιμους: Αξιολογεί ο ένας τη συνεισφορά του άλλου στις ομαδικές εργασίες για να ενθαρρυνθεί η λογοδοσία. Υποβολή χαρτοφυλακίου: Συγκέντρωση ενός χαρτοφυλακίου με τις εργασίες που ολοκληρώθηκαν κατά τη διάρκεια του μαθήματος ως απόδειξη της γνώσης του θέματος.
Γλώσσα	Ελληνική