



Διάγραμμα Μαθήματος

Κωδικός Μαθήματος	Τίτλος Μαθήματος	Πιστωτικές Μονάδες ECTS
BADM-234DG	Οργανωσιακή Συμπεριφορά	6
Προαπαιτούμενα	Τμήμα	Εξάμηνο
Κανένα	Διοίκησης και Διοικητικής Πληροφοριακών Συστημάτων	Χειμερινό, Εαρινό
Κατηγορία Μαθήματος	Γνωστικό Πεδίο	Γλώσσα Διδασκαλίας
Υποχρεωτικό	Διοίκηση Επιχειρήσεων	Ελληνικά
Επίπεδο Σπουδών	Διδάσκων	Έτος Σπουδών
Πτυχίο	Δρ. Μάρκος Κωμοδρόμος	1 ^ο - 2 ^ο
Τρόπος Διδασκαλίας	Πρακτική Άσκηση	Συναπαιτούμενα
Εξ Αποστάσεως	Δ/Υ	Κανένα

Στόχοι Μαθήματος:

Οι βασικοί στόχοι του μαθήματος είναι:

- Να προσδιορίσουν τους παράγοντες της συμπεριφοράς στις επιχειρήσεις.
- Να προσδιορίσουν τους παράγοντες της ανθρώπινης συμπεριφοράς.
- Γνωριμία γύρω από τα ατομικά γνωρίσματα και αξίες, στάσεις, αντιλήψεις και προσωπικότητα.
- Να γνωρίσουν τις θεωρίες παρακίνησης.
- Να γνωρίσουν τη συμπεριφορά των ομάδων στους οργανισμούς και στρατηγικών για αύξηση και μείωση της συνεκτικότητας της ομάδας.
- Να γνωρίσουν τις βασικές δεξιότητες ακρόασης.
- Να μπορούν να ξεπερνούν τα εμπόδια στην επικοινωνία και πώς μπορούν να ξεπεραστούν.

Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

- Οι φοιτητές θα είναι σε θέση να κατανοήσουν την ανθρώπινη συμπεριφορά καθώς και να εξετάσουν τους παράγοντες που επηρεάζουν την απόδοση των ανθρώπων στο εργασιακό περιβάλλον.
- Να γνωρίζουν καλύτερα το γιατί δημιουργούνται ομάδες στον εργασιακό χώρο και γιατί είναι απαραίτητες, πώς συμπεριφέρονται τα άτομα σε αυτές και πώς εξετάζονται οι διάφορες

συγκρούσεις που δημιουργούνται τόσο σε διαπροσωπικό όσο και σε διομαδικό επίπεδο.

- Να κατανοήσουν τη λειτουργία των οργανισμών σε ένα περιβάλλον που είναι συνεχώς μεταβαλλόμενο με τόσο γρήγορους ρυθμούς, και πώς οι εργαζόμενοι ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του περιβάλλοντος.
- Να γνωρίσουν τις θεωρίες και έννοιες της επικοινωνίας, παρακίνησης, κατανόησης και διαπροσωπικών σχέσεων στους οργανισμούς.

Περιεχόμενο Μαθήματος:

1. Εισαγωγή στην Οργανωσιακή συμπεριφορά
2. Στάσεις και εργασιακή ικανοποίηση
3. Συναισθήματα και διαθέσεις
4. Προσωπικότητα και αξίες
5. Έννοιες παρακίνησης
6. Οι βάσεις της ομαδικής συμπεριφοράς
7. Επικοινωνία
8. Ηγεσία
9. Οργανωσιακή κουλτούρα
10. Οργανωσιακή αλλαγή και διαχείριση άγχους

Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

Διαδικτυακή παρουσίαση, διαδικτυακή συζήτηση, εργασίες, video cases, άρθρα, τηλεδιασκέψεις.

Μέθοδοι Αξιολόγησης:

Quizzes, Εργασία, Εξέταση, Τελική Εξέταση.

Απαιτούμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Οργανωσιακή Συμπεριφορά-Βασικές έννοιες και σύγχρονες προσεγγίσεις	Robbins, S., & Judge, T.	ΚΡΙΤΙΚΗ	2011	9789602187517
Οργανωσιακή Συμπεριφορά-Βασικές έννοιες και σύγχρονες προσεγγίσεις	Robbins, S., & Judge, T.	ΚΡΙΤΙΚΗ erub	2014	9789602188583