



## Διάγραμμα Μαθήματος

<b>Κωδικός Μαθήματος</b> ΤΛΧ-51Β	<b>Τίτλος Μαθήματος</b> Διοίκηση Τραπεζικών Οργανισμών	<b>Πιστωτικές Μονάδες ECTS</b> 20
<b>Προαπαιτούμενα</b> Όχι	<b>Τμήμα</b> Τραπεζική, Λογιστική και Χρηματοοικονομική	<b>Εξάμηνο</b> 1
<b>Κατηγορία Μαθήματος</b> Υποχρεωτικό	<b>Γνωστικό Πεδίο</b> Τραπεζική	<b>Γλώσσα Διδασκαλίας</b> Ελληνικά
<b>Επίπεδο Σπουδών</b> 2 <sup>ος</sup> Κύκλος	<b>Διδάσκων</b> Δρ. Απόστολος Δασίλας	<b>Έτος Σπουδών</b> 1
<b>Τρόπος Διδασκαλίας</b> Εξ Αποστάσεως	<b>Πρακτική Άσκηση</b> Όχι	<b>Συναπαιτούμενα</b> Όχι

### Στόχοι Μαθήματος:

Οι βασικοί στόχοι του μαθήματος είναι:

- Η εξοικείωση των φοιτητών με τις βασικές αλλά και βαθύτερες αρχές Διοίκησης ενός σύγχρονου Τραπεζικού Οργανισμού, στα πλαίσια της παγκοσμιοποίησης και των διαρκώς μεταβαλλόμενων συνθηκών.

### Μαθησιακά Αποτελέσματα:

Μετά την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

1. Διακρίνουν τις βασικές αρχές και τρόπους διοίκησης ανθρωπίνων πόρων ενός χρηματοπιστωτικού ιδρύματος.
2. Περιγράφουν τις βασικές στρατηγικές τραπεζικής ανάπτυξης σε περιβάλλον ομαλότητας αλλά και σε περιβάλλον οικονομικής κρίσης.
3. Αναφέρουν διεθνή παραδείγματα τραπεζικής οργάνωσης και ανάπτυξης.
4. Εντοπίζουν διεθνείς κοινές τάσεις στον χρηματοπιστωτικό τομέα.
5. Αξιολογούν όλα τα είδη χρηματοοικονομικών κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι τραπεζικοί οργανισμοί.
6. Εφαρμόζουν μεθόδους διαχείρισης των χρηματοοικονομικών κινδύνων των τραπεζικών οργανισμών.

### Γενικές Ικανότητες

7. Αναζήτηση, ανάλυση και σύνθεση δεδομένων και πληροφοριών, με τη χρήση και των απαραίτητων τεχνολογιών
8. Προσαρμογή σε νέες καταστάσεις
9. Λήψη αποφάσεων

10. Αυτόνομη εργασία
11. Σχεδιασμός και διαχείριση έργων
12. Άσκηση κριτικής και αυτοκριτικής
13. Προαγωγή της ελεύθερης, δημιουργικής και επαγωγικής σκέψης

### Περιεχόμενο Μαθήματος:

Η Θεματική Ενότητα ΤΛΧ-51/51B περιλαμβάνει τις ακόλουθες υποενότητες (γνωστικά αντικείμενα):

- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
- Στρατηγικές Τραπεζικής Ανάπτυξης
- Διαχείριση Χρηματοοικονομικών Κινδύνων

### Μαθησιακές Δραστηριότητες και Διδακτικές Μέθοδοι:

#### ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ

Εξ αποστάσεως εκπαίδευση με διεξαγωγή πέντε Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων (ΟΣΣ) κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους σε Σαββατοκύριακα. Διαφάνειες, Σημειώσεις, ασκήσεις/ερωτήσεις, WebEx sessions.

#### ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Στις ΟΣΣ ή/και στις εργασίες χρησιμοποιούνται:

- εργαλεία απομακρυσμένων συναντήσεων (cisco webex),
- λογισμικά παρουσίασης (τύπου powerpoint),
- εξειδικευμένα λογισμικά στα υπό εκπαίδευση αντικείμενα (SQLite, Diagram Drawing Tools κ.α.).

#### ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

<i>Δραστηριότητα</i>	<i>Φόρτος Εργασίας Έτους</i>
5 ΟΣΣ (x 4 ώρες)	20
32 Οριζόντιες (φροντιστηριακές ΟΣΣ) (x 2 ώρες)	64
Δραστηριότητες τύπου πολλαπλής επιλογής (3 x 4 ώρες)	12
Εκπόνηση Εργασιών (4 εργασίες x 40 ώρες)	160
Εξετάσεις	3

Ατομική μελέτη	301
<b>Σύνολο φόρτου ΘΕ (ώρες)</b>	<b>560</b>

### Μέθοδοι Αξιολόγησης:

#### ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης

Γλώσσα Αξιολόγησης, Μέθοδοι αξιολόγησης, Διαμορφωτική ή Συμπερασματική, Δοκιμασία Πολλαπλής Επιλογής, Ερωτήσεις Σύντομης Απάντησης, Ερωτήσεις Ανάπτυξης Δοκιμίων, Επίλυση Προβλημάτων, Γραπτή Εργασία, Έκθεση / Αναφορά, Προφορική Εξέταση, Δημόσια Παρουσίαση, Εργαστηριακή Εργασία, Κλινική Εξέταση Ασθενούς, Καλλιτεχνική Ερμηνεία, Άλλη / Άλλες

Αναφέρονται ρητά προσδιορισμένα κριτήρια αξιολόγησης και εάν και που είναι προσβάσιμα από τους φοιτητές.

\* Εκπόνηση γραπτών εργασιών στα Ελληνικά κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους. Ο μέσος όρος των εργασιών έχει ρόλο στη διαμόρφωση του τελικού βαθμού της ΘΕ κατά 30%, εφόσον υπάρξει προβιβάσιμος στις τελικές ή επαναληπτικές εξετάσεις. Ο βαθμός των Τελικών γραπτών εξετάσεων συμμετέχει στη διαμόρφωση του τελικού βαθμού της ΘΕ κατά 70%.

Υπάρχουν όλα τα κριτήρια αναρτημένα, τόσο σε κάθε γραπτή εργασία (στο study), όσο και στον γενικό κανονισμό <https://www.eap.gr/education/study-regulations/>

### Απαιτούμενα Διδακτικά Εγχειρίδια και Βιβλιογραφία:

Τίτλος	Συγγραφέας	Εκδοτικός Οίκος	Έτος	ISBN
Εισαγωγή στην Τραπεζική Οικονομική και τις Κεφαλαιαγορές	Δυριόπουλος Κωνσταντίνος και Παπαδάμου Στέφανος	Utopia	2015	
Διοίκηση Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων	Saunders Anthony and Cornett Marcia Millon	Broken Hill	2022	

Διοίκηση Ανθρώπινων πόρων	Torrington Derek, Hall Laura, Taylor Stephen and Atkinson Carol	Broken Hill	2016	
---------------------------------	---	-------------	------	--